



2022

鞍钢集团有限公司
可持续发展报告

目录

报告编制说明	01
责任寄语	03
新时代钢铁	05
走近鞍钢	07
公司治理	11
责任管理	20

专题：

打赢国企改革攻坚战， 全面激活高质量发展引擎	23
---------------------------	----

低碳引领 “兴”自然生态

钢铁意志：矿业公司排岩场变身 生态园，获华春莹点赞	49
绿色管理	50
开展“双碳”行动	54
绿色淬炼	59
绿色厂矿	62

合作共赢 “兴”邻里伙伴

钢铁意志：德邻陆港成功打造东 北区域最大的钢铁电商和智慧 供应链服务平台	67
尊生命，重安全	68
保质量，优品质	71
讲诚信，保供应	75
求合作，促共赢	78



创新高效 “兴”高质量发展

钢铁意志：自主建成全球最大铁 前一体化智慧炼铁中心	31
科技自立自强	32
持续提质增效	36
匠心智造未来	37

协调共享 “兴”区域繁荣

钢铁意志：扎实推进央地百对企 业协作行动，助力东北经济高质 量发展	41
与区域共享，深化央地融合	42
与城市共享，推动经济繁荣	43
与世界共享，实现互联共建	45

同心同行 “兴”美好生活

钢铁意志：传承和弘扬雷锋精神， 做新时代社会文明的推动者	81
与员工共创最大价值	82
与社区共享和谐生活	89
与村民共建和美乡村	92
展望未来	100
关键指标绩效表	101
责任荣誉	104
指标索引	105
专家点评	106
我们的倾听	107

报告编制说明

尊敬的读者：

欢迎阅读鞍钢集团有限公司第 16 份可持续发展报告。我们依据各方渠道的反馈信息和意见，全面阐述鞍钢集团有限公司在商业运营、产品服务、环境保护、员工成长、社区发展等方面的社会责任理念、实践与绩效，保证报告信息的真实性、客观性、及时性。我们希望通过发布报告的方式，加强与利益相关方的沟通交流，凝聚可持续发展合力。

报告周期

本报告披露了 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日期间的信息，部分内容适当溯及到其他年份。

报告范围

报告以鞍钢集团有限公司（简称“鞍钢集团”“鞍钢”“集团”或“我们”）作为报告主体，涵盖鞍山钢铁集团有限公司（简称“鞍山钢铁”）、攀钢集团有限公司（简称“攀钢”）、本钢集团有限公司（简称“本钢”）及板块公司、直属机构。

发布周期

本报告为年度报告。

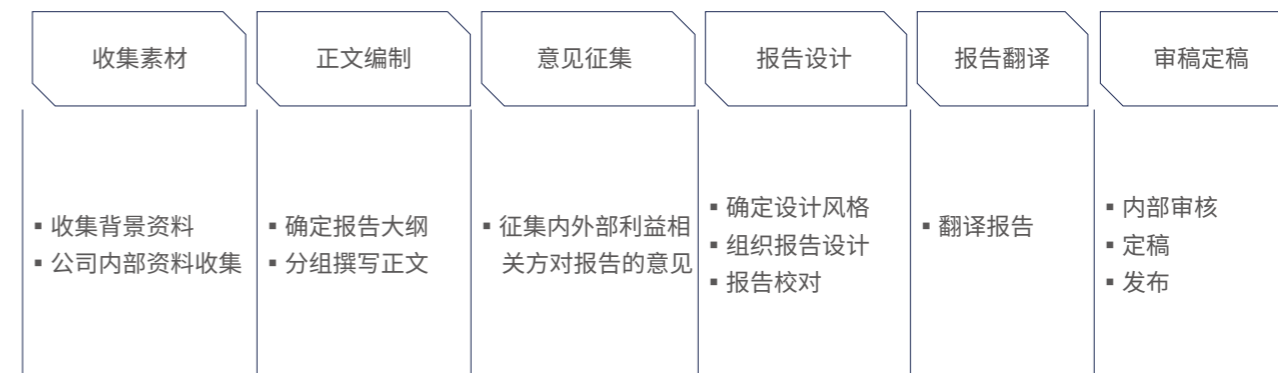
参考标准

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局、中国国家标准化管理委员会 GB/T 36001-2015 《社会责任报告编写指南》
国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》
全球可持续发展标准委员会（GSSB）《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
国际标准化组织 ISO 26000: 2010 《社会责任指南》国际标准
中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南基础框架（CASS-CSR4.0）》

报告保证方法

报告涉及财务数据符合国家颁布的《企业会计准则》和相关会计制度，并按照《中国内部审计准则》进行审计，真实反映企业财务指标、经营状况。报告中如无特殊说明，所有金额均以人民币表示。报告经过企业内部审核，保证报告的真实、准确、完整。

报告编写过程



报告发布形式

本报告有中文和英文两种版本，报告以印刷版和电子版两种形式发布，电子版可在鞍钢集团有限公司网站 (<http://www.ansteel.cn>) 查阅。

联系方式

单位：鞍钢集团有限公司经济发展研究院
地址：中国辽宁省鞍山市铁东区二一九路 60 号
邮编：114009
联系人：潘文龙
电话：0412-6721369
传真：0412-6721369



鞍钢集团有限公司党委书记、董事长

谭成旭



鞍钢集团有限公司总经理、党委副书记

戴志浩

责任寄语

2022 年是鞍钢集团改革发展极具挑战、极不平凡的一年。鞍钢集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会和党的二十大精神，落实党中央、国务院决策部署，将社会责任理念融入发展战略与日常经营，聚焦战略安全、产业引领、科技创新、绿色发展、乡村振兴等重点领域全面履责，最大限度创造经济、社会和环境综合价值，切实发挥国有经济战略支撑作用。

2022 年，鞍钢集团取得“四个标志性成果”：一是首次实现“双 A”目标，鞍钢集团在中央企业负责人经营业绩考核中首次获评“A”，鞍钢集团党委在中央企业党建工作责任制考核评价中再次获评“A”；二是实现了鞍本整合融合“1+1 > 2”，是改革三年行动标志性案例；三是实现了“基石计划”重要项目、国内最大单体地下铁矿山西鞍山铁矿开工建设，助力保障钢铁产业链供应链稳定；四是引进 67.10 亿元权益资金，顺利完成矿业引战工作，为进一步提升资产证券化率奠定了坚实基础。鞍钢集团实现利润总额 80.14 亿元，位居《财富》世界 500 强第 217 位，比上年跃升 183 位，创历史最好排名。

牢记“国之大者”，“双核 + 第三极”格局初步构建。我们聚焦主责主业，稳步推进新鞍钢“十四五”“7531”战略落地。扎实推进鞍本整合融合取得显著成效，鞍本重组后粗钢产量在辽宁省占比 58.60%，在东北三省一区占比 33.50%，使国内排名前十位的钢企产业集中度提高到 42.80%，为构建我国钢铁产业新格局与推动高质量发展贡献了鞍钢力量。鞍本整合融合得到国务院领导和国务院国资委、辽宁省委省政府充分肯定，成为国企改革三年行动标志性案例。以维护我国钢铁产业链供应链稳定为己任，充分发挥矿产资源优势，成立鞍钢资源有限公司，引进 67.10 亿元权益资金，着力打造世界级铁矿资源开发企业。鞍钢集团铁精矿产量再创历史最好水平，持续保持国内第一，位居世界第五，国内最大单体地下铁矿山西鞍山铁矿等 6 个项目开工建设，充分体现了鞍钢集团在提升战略资源保障能力上的责任与担当。聚焦建设世界一流钒钛新材料企业目标，着力推动钒钛产业全方位提升、跨越式发展，在主动服务国家战略中展现更大作为。

服务国家战略，科技创新国家队作用凸显。我们坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，主动担负自主创新重任，勇当原创技术“策源地”，全力攻克“卡脖子”关键技术。研发经费投入强度提升到 3.88%。关键核心技术攻关一期任务按期高质量完成，一批关键技术和产品突破国外技术壁垒，全球首套绿氢零碳流化床高效炼铁新技术示范项目开工建设，特厚高强度核电安全壳用钢、热轧抗氧化免涂层热成形钢、LP 变厚钢板等产品全球首发，低碳

排放高炉炉料解决方案及其应用获世界钢铁协会低碳生产卓越成就奖，鞍钢集团成为唯一获奖中国企业。加快数字鞍钢建设，新放行项目总投资 19 亿元，41 条产线完成智能化改造建设，30 个项目获评国家、行业试点示范。

深化国企改革，三年行动高质量收官。充分发挥改革“关键一招”作用，全面、高质量完成国企改革三年行动任务，打造国资央企改革典范。106 户“应建企业”实现董事会建设、外部董事占多数“两个 100%”，公司治理体系更加完善。持续攻坚三项制度改革，打破“铁交椅”“铁饭碗”“大锅饭”，管理人员竞争上岗率 76.20%，退出占比 9.40%，实施末等调整和不胜任退出的企业占比 74.80%，浮动工资占比 78.60%，收入差距倍数 2.23，在央企中处于较高水平；主业实物劳动生产率同比提升 18.40%。鞍钢集团获评改革三年行动重点任务考核 A 级和三项制度改革考核 A 级。三项制度改革和任期制契约化管理经验入选中国大连高级经理学院教学案例。

践行“两山”理念，绿色低碳转型加快发展。牢固树立并践行“绿水青山就是金山银山”理念，全面推动企业绿色低碳转型。加快推进重点节能项目实施，二次能源发电比例同比提高 5 个百分点。加快推进超低排放改造，完成改造项目 350 余项，促进人与自然和谐共生。污染防治攻坚成果显著，二氧化硫、氮氧化物、烟（粉）尘、化学需氧量、氨氮排放量同比分别下降 14.36%、9.55%、11.85%、29.70%、14.12%，废水排放量同比降低 11%。实施完成矿山生态修复三年规划，累计完成绿化复垦面积 3800 余公顷，有效增加生态碳汇。积极稳妥推进碳达峰碳中和，超前布局氢冶金等前沿技术。

坚持人民至上，服务保障民生坚决有力。我们坚持“发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享”，不断满足人民对美好生活的向往。持续深化“我为群众办实事”重点民生项目，累计走访慰问困难员工 29014 人次，发放救助金 1991 万元、医疗救济金 1748.30 万元，9107 人受助。大力推行同利机制，强化即时激励，不断提升员工获得感、幸福感、安全感。履行央企社会责任，接续乡村振兴，助力共同富裕，全年投入无偿帮扶资金 4301 万元，同比增长 2.20%；消费帮扶投入 7366 万元，同比增长 29.40%，主要指标均达到或超过上年水平。鞍钢集团定点帮扶工作连续三年被中央农村工作领导小组评价为“好”。

新时代开启新征程，新征程召唤新担当。党的二十大擘画了新时代中国特色社会主义的宏伟蓝图，赋予国资央企更大责任使命。鞍钢集团将始终牢记初心使命，自觉践行以人民为中心的发展思想，自觉肩负时代赋予的重任，全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神，把党的领导贯穿改革发展始终，完整、准确、全面贯彻新发展理念，加快推动新鞍钢新发展，奋力谱写建设世界一流企业新篇章，在努力创造经济价值、实现自身发展的同时，高标准履行好社会责任，努力提升社会认可度、美誉度，更好发挥模范表率作用，为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大贡献！

新时代钢铁

- 1 鞍钢集团大型快闪“喜迎二十大、建功新鞍钢”掠影
- 2 鞍钢博物馆成为国家首批工业文化专题实践教学基地
- 3 全国最大的单体地下铁矿项目——鞍钢西鞍山铁矿项目正式开工建设
- 4 全球首套绿氢零碳流化床高效炼铁新技术示范项目在鲅鱼圈钢铁基地正式开工
- 5 鞍山钢铁与鞍山师范学院国学中心合作打造的全国首家以钢铁为主要元素的钢美术馆向公众开放
- 6 鞍钢集团自主建成全球最大铁前一体化智慧炼铁中心
- 7 鞍钢股份炼钢总厂职工刘铁、西昌钢铁炼铁厂焦化分厂杨林入选第二批中央企业“大国工匠”培养支持计划名单
- 8 鞍钢集团钢铁研究院海工研究所船用钢研究室主任严玲荣获中共辽宁省委宣传部、省精神文明办授予的“时代楷模”称号
- 9 鞍钢集团荣获第七届中国工业大奖表彰奖



1



2



3



4



5



6



7



8



9

走进鞍钢

公司简介

鞍钢集团是中央直接管理的国有特大型企业，是“共和国钢铁工业的长子”“新中国钢铁工业的摇篮”，是“鞍钢宪法”的诞生地，是英模辈出的沃土，是大国重器的“钢铁脊梁”，为我国钢铁工业发展和国民经济建设做出巨大贡献。2022年，鞍钢集团位列《财富》世界 500 强第 217 位。

鞍钢集团实施钢铁、矿业“双核”战略，在中国东北、西南、东南、华南等地有九大生产基地，具备 5300 万吨铁、6300 万吨钢、4 万吨钒制品和 50 万吨钛产品生产能力，并有效掌控位于中国辽宁、四川和澳大利亚卡拉拉的丰富铁矿和钒、钛资源，年产铁精矿 5000 万吨，是世界最大的产钒企业、中国最大的钛原料生产基地。工业服务事业涵盖工程技术、化学科技、节能环保、信息技术、金融贸易和现代服务业等领域。拥有 32 家境外公司及机构、500 多家国内外客户及合作伙伴，产品销售覆盖全球 70 多个国家和地区。

鞍钢集团是中国首批“创新型企业”，中国首家具有成套技术输出能力的钢铁企业，研发的全球首发钢铁产品覆盖核电、造船、汽车、桥梁等领域，是钢轨、结构用钢、压力容器用钢国际标准制定者。

鞍钢集团忠实履行社会责任，持续推动绿色制造，建立高效、清洁、低碳、循环的绿色制造体系，研发生产长生命周期、低环境负荷的高性能产品。支持教育事业，助力乡村振兴，开展社区共建，保护文化遗产，组建爱心团队，被誉为“中国最具爱心的企业”。

新时代，鞍钢集团始终秉承“铭记长子担当，矢志报国奉献”初心，践行“制造更优材料，创造更美好生活”使命，坚持党的全面领导，创新、求实、拼争、奉献，打造高质量发展新鞍钢，建设国内钢铁行业高质量发展的排头兵，努力成为具有全球竞争力的世界一流企业。



鞍山钢铁集团有限公司
是新中国第一个恢复建设的大型钢铁联合企业和最早建成的钢铁生产基地，为国家经济建设和钢铁事业的发展作出巨大贡献，被誉为“共和国钢铁工业的长子”“新中国钢铁工业的摇篮”。



攀钢集团有限公司
在钒钛磁铁矿资源综合利用方面已处于世界领先水平，是引领全球的产钒企业，是我国最大的钛原料和产业链最完整的钛产品生产基地，是我国重要的铁路用钢、汽车用钢、家电用钢、特殊钢生产基地。



本钢集团有限公司
是新中国最早恢复生产的大型钢铁企业之一，是以钢铁和矿资源产业为基础，贸易物流、装备制造、工业服务、城市服务等多元产业协同发展的特大型钢铁联合企业，是世界著名的“人参铁”产地。

公司业务

鞍钢集团拥有矿山采选、烧结、炼铁、炼钢、轧钢及焦化、耐火、动力、运输等整套先进的钢铁生产工艺设备，具有矿山、钢铁成套技术和管理输出能力。种类丰富的钢铁系列产品、钒系列产品、钛系列产品，广泛应用于铁路、建筑、汽车、机械、造船、家电、集装箱、石油石化、航空航天等数十个行业。其中，汽车用钢、铁路用钢、造船和海洋工程用钢、桥梁钢、核电钢、家电用钢、集装箱用钢、电工钢、石油石化用钢、高端制品用钢和特殊钢等系列产品国内领先，广泛应用于中国的“西气东输”、青藏铁路、京津高铁、三峡水利枢纽、国家体育场“鸟巢”、“华龙一号”核电站、“蓝鲸一号”超深水钻井平台、港珠澳大桥、神舟系列等重大工程。鞍钢集团是众多国际知名企业的全球供货商。

钢铁系列产品

拥有包括热轧板、冷轧板、镀锌板、彩涂板、冷轧硅钢、重轨、无缝钢管、型材、线材、钢绳制品、不锈钢等完整的钢铁系列产品

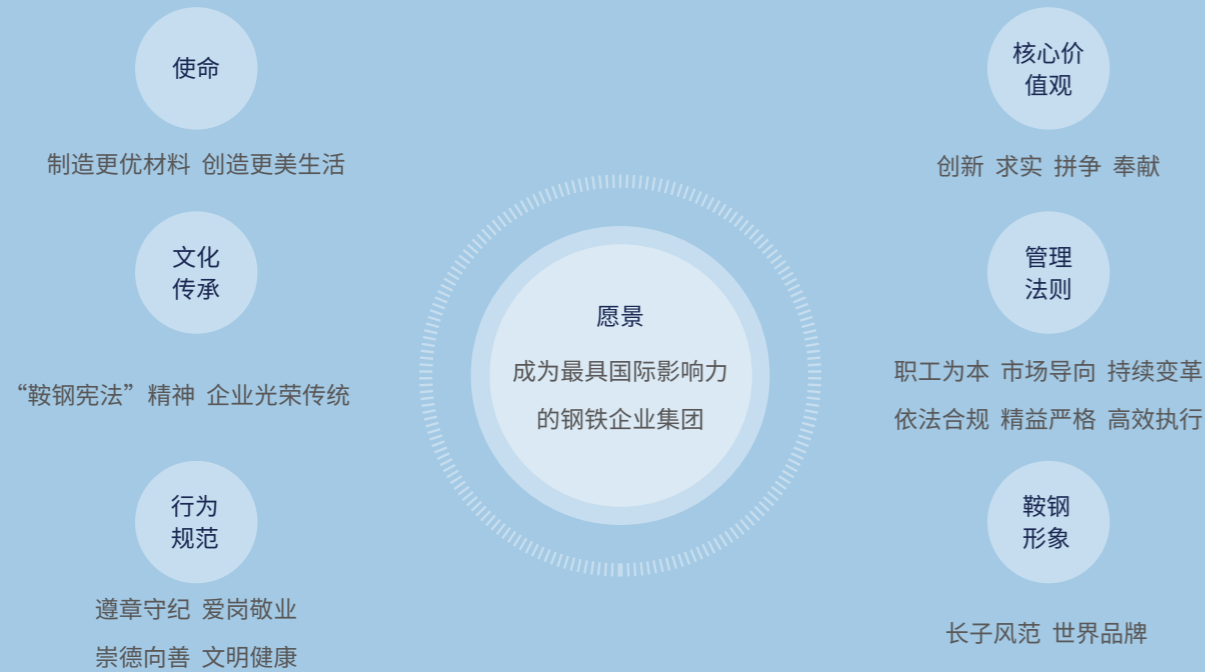
钒系列产品

拥有包括五氧化二钒、高钒铁、钒氮合金、钒铝合金等钒系列产品

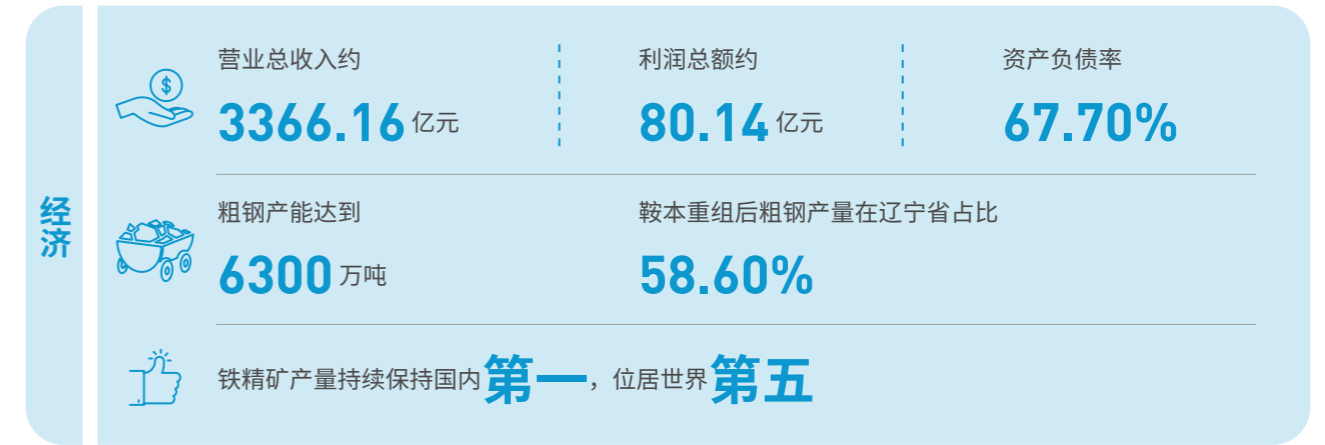
钛系列产品

拥有包括钛精矿、高钛渣、钛白粉、海绵钛、钛材等钛系列产品

企业文化



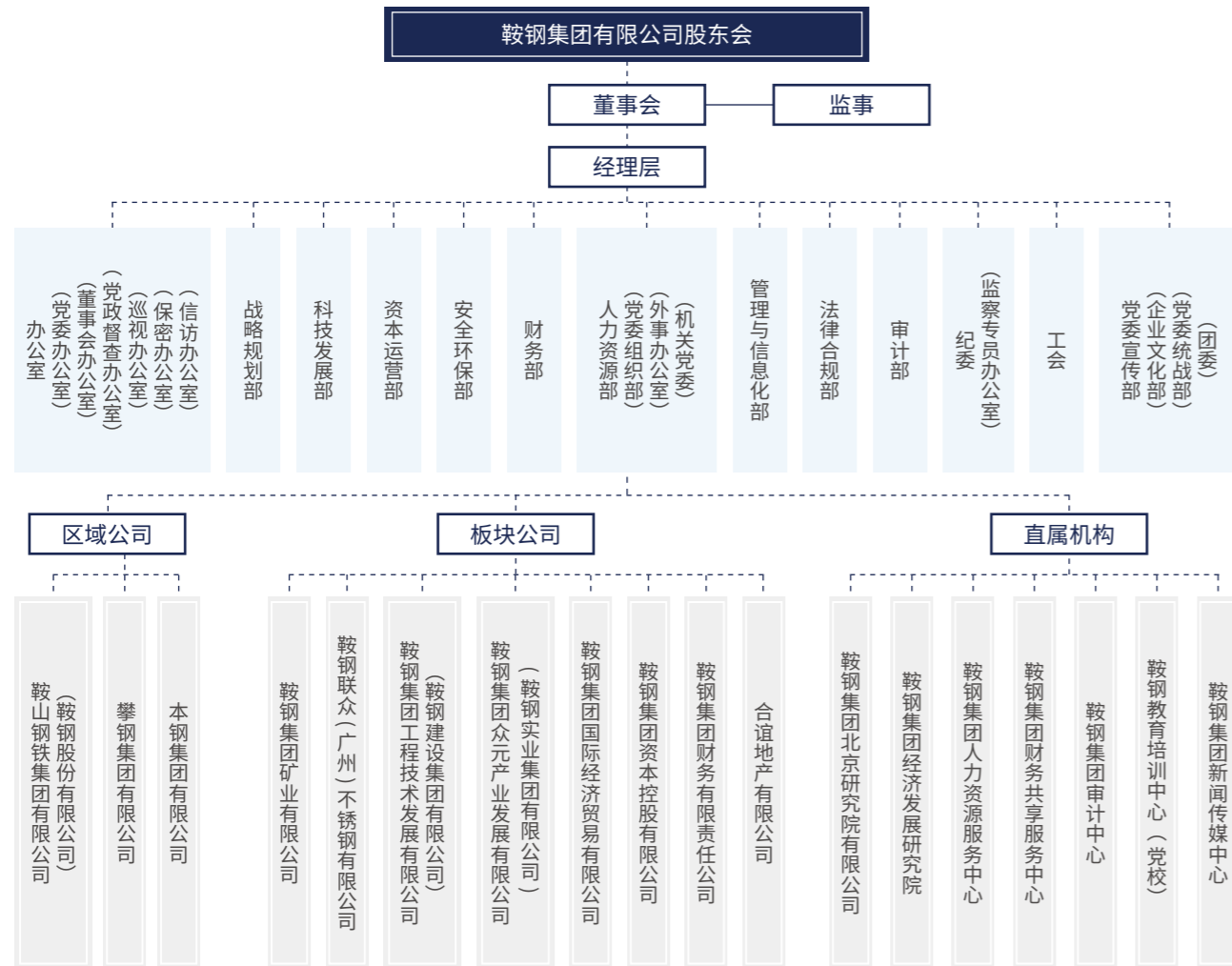
数说 2022



公司治理

组织机构

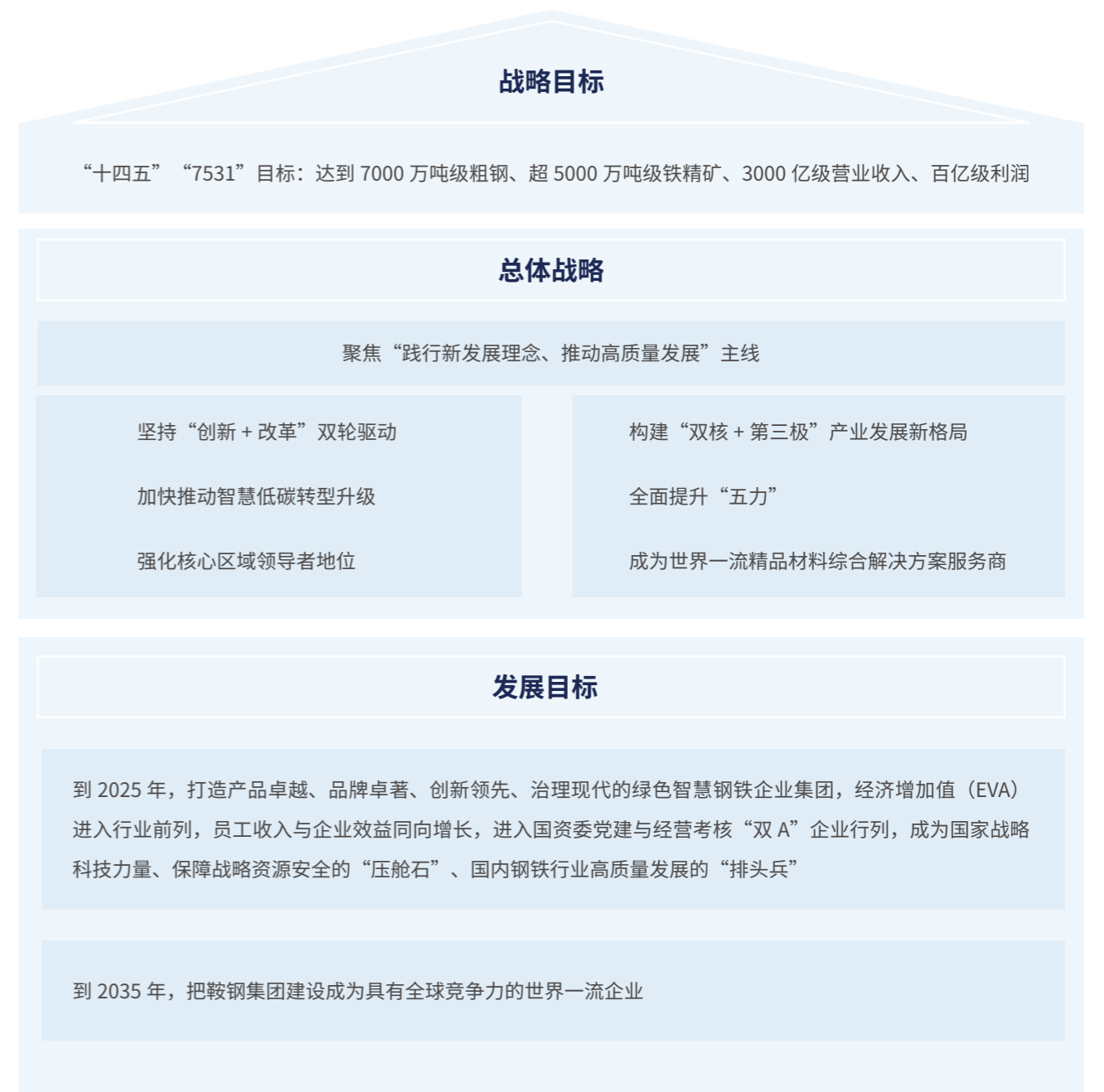
鞍钢集团严格遵守《中华人民共和国公司法》等相关法律及规定，执行企业治理规章制度，规范运作，形成由股东会、董事会、监事及经理层构成的分工合理、职责明确、有效制衡的内部治理结构。集团通过召开业绩说明会、参加券商组织的策略会、电话会议、接待投资者来访、发布社会责任报告等方式，与投资者开展公开透明的沟通交流，全面保障股东、中小投资者等利益相关方权益，长期为利益相关方创造价值。2022年，鞍钢股份披露85份公告及文件，合规率达100%；开展包括电话会议、证监局投资者集体接待日等形式在内的投资者关系活动20次；本钢板材获得第十七届金圆桌企业大奖之优秀董事会奖。



鞍钢集团致力于构建一个多元化的董事会。董事会成员包括8名富有专业技能和经验的成员，成员组合从专业技能、行业经验、年龄、性别、资历等多方面均体现了多元化分布。集团按照“532”比例（其中50%具有二三级子企业正职履历，30%具有10年以上公司治理、市场营销等工作经历，20%具有财务、审计和法律等专业背景），建立建强外部董事人才库，强化董事会功能作用发挥。

发展战略

鞍钢集团把握新发展阶段，践行新发展理念，构建新发展格局，以推动高质量发展为主题，坚持供给侧结构性改革主线，落实国企改革三年行动方案，全面提升“五力”，打造新时代“新鞍钢”，为成为中国钢铁行业高质量发展的“排头兵”、具有全球竞争力的世界一流企业而奋斗。



党建引领

坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。鞍钢集团高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，加强党的全面领导，以新作为新担当新业绩交出鞍钢集团学习贯彻党的二十大精神优秀答卷，以高质量党建引领保障高质量发展，加快建设世界一流企业。

思想引领

修订印发《鞍钢集团党委贯彻落实中共中央印发〈中共中央政治局关于加强和维护党中央集中统一领导的若干规定〉通知的实施意见》，开展“建功新时代、喜迎二十大”习近平总书记重要指示批示精神再学习再落实再提升主题活动，拓展党史学习教育成果，建立党史学习教育常态化长效化机制，深度总结提炼形成新时代“鞍钢宪法”新内涵。

压实党建责任。严格落实党委工作月计划、基层党委书记季度例会等制度机制，开展党组织书记述职评议考核和年度党建工作责任制考核，在基层党委试点推行“1+1”联动提级述职评议新模式，全面“扫描画像”，推动党建考核与经营绩效考核有效联动。

组织建设

基层组织建设。深入实施党支部“强基固本”“晋位升级”“示范引领”三大工程，创建辽宁省党支部标准化建设示范点7个，评选鞍钢党支部示范基地10个、“样板”党支部54个。

提升党员能力。构建“15351”党内教育培训体系，举办全集团党委专职副书记履职能力提升研修班，推进“万名党员进党校”培训工程，6.17万名党员进入党校课堂。3名党员通过严格推荐提名，当选党的二十大代表。

加强监督。紧紧围绕“7531”“双核+第三极”战略规划落地、国企改革三年行动、鞍本整合融合等加强政治监督，开展安全生产、深化改革、巡视整改评估专项监督，推动纪检监察工作与生产经营、改革发展深度融合。

从严治党

专项整治。聚焦整治“靠钢吃钢”问题，组织开展“清廉工程”和备品备件采购专项治理，严肃查处工程建设、金融、招标采购等领域违纪违法问题。

以红育廉。深入推进鞍钢廉洁文化建设实施意见，开展“赓续红色血脉 建设廉洁文化”“重温两书 坚守初心”等教育活动，深化《每月一鉴》，升级改造鞍钢党风廉政教育展览馆，努力打造鞍钢党风廉政教育阵地集群。

责任荣誉

- 鞍钢集团《新时代分众化思想政治工作体系的研究与实践》《用活红色资源 传承红色基因 打造红色鞍钢》两项课题，荣获中国思想政治工作研究领域最高荣誉
- 鞍钢党委《强基固本筑堡垒、推动党支部建设全面进步全面过硬》经验做法在中组部《党建研究》刊发
- 鞍钢集团红色钢铁之旅工业旅游基地入选国家工业旅游示范基地，成为展示传播新时代新鞍钢文化和品牌的新载体
- 《雷锋在鞍钢》荣获第十六届全国党员教育电视片观摩交流活动优秀作品二等奖
- 鞍钢纪委（监察专员办）在中央纪委国家监委派驻机构2022年度考核中获评“优秀”



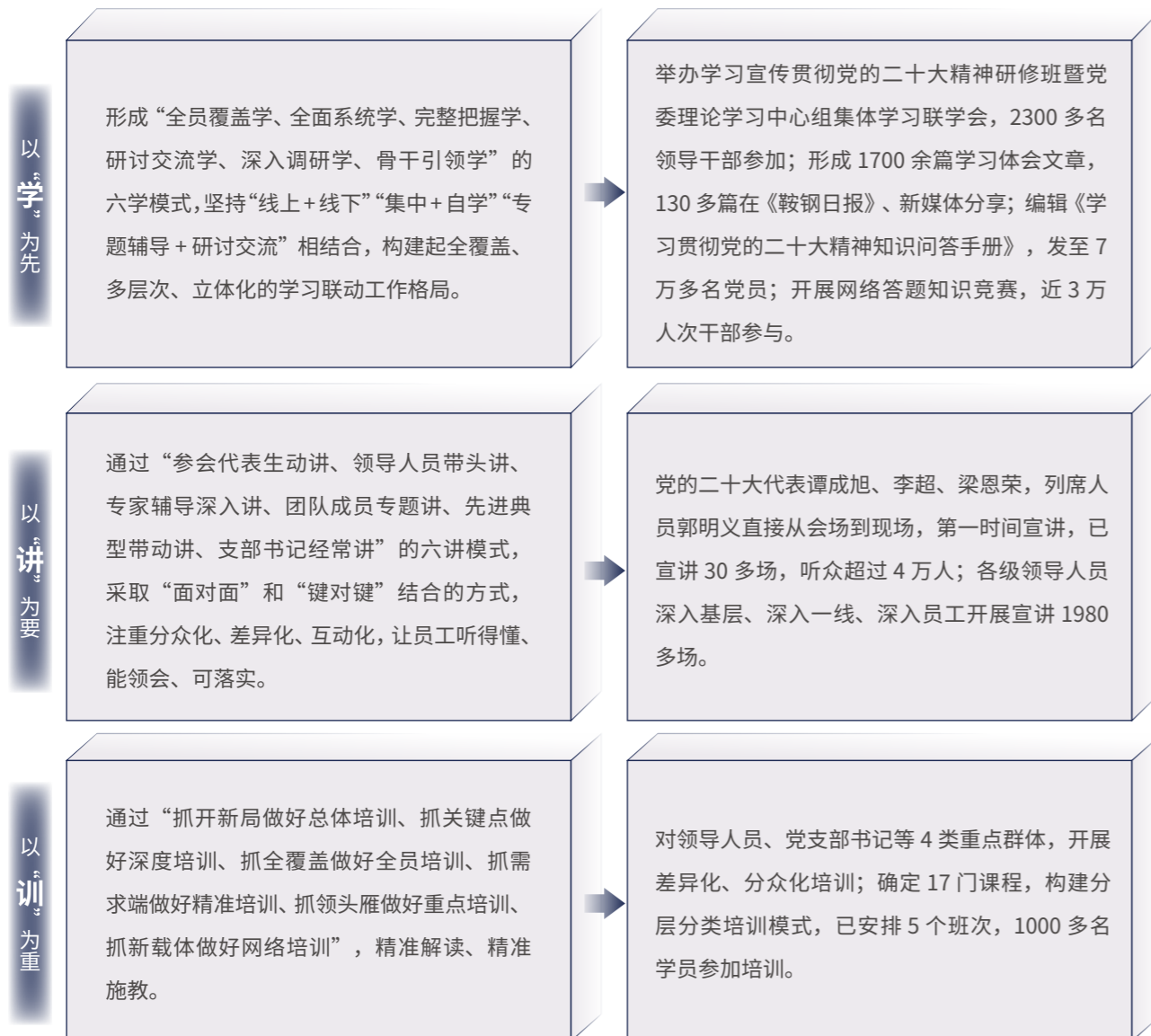
党的二十大精神学习园地



鞍钢集团把学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，召开党委常委会、党委中心组集体联学会、董事务虚会、高层研修班等，原原本本学习党的二十大精神，学习习近平总书记在党的二十届一中全会上的重要讲话精神，深入理解内涵、精准把握实质，用大会精神统一思想、统一意志、统一行动，切实把全部力量统一到集团高质量发展中，全力推动鞍钢集团成为最具国际影响力的钢铁企业集团的愿景早日实现。

学习宣传党的二十大精神

鞍钢集团认真宣传党的二十大精神，推进“六学六讲六抓”，推动党的二十大精神直达基层、直通一线，切实把鞍钢集团广大党员干部职工思想统一到党的二十大精神上来，促进党的二十大精神入脑入心、走深走实。



2022年11月17日-18日，鞍钢集团举办学习宣传贯彻党的二十大精神研修班暨党委理论学习中心组第9次集体学习联学会



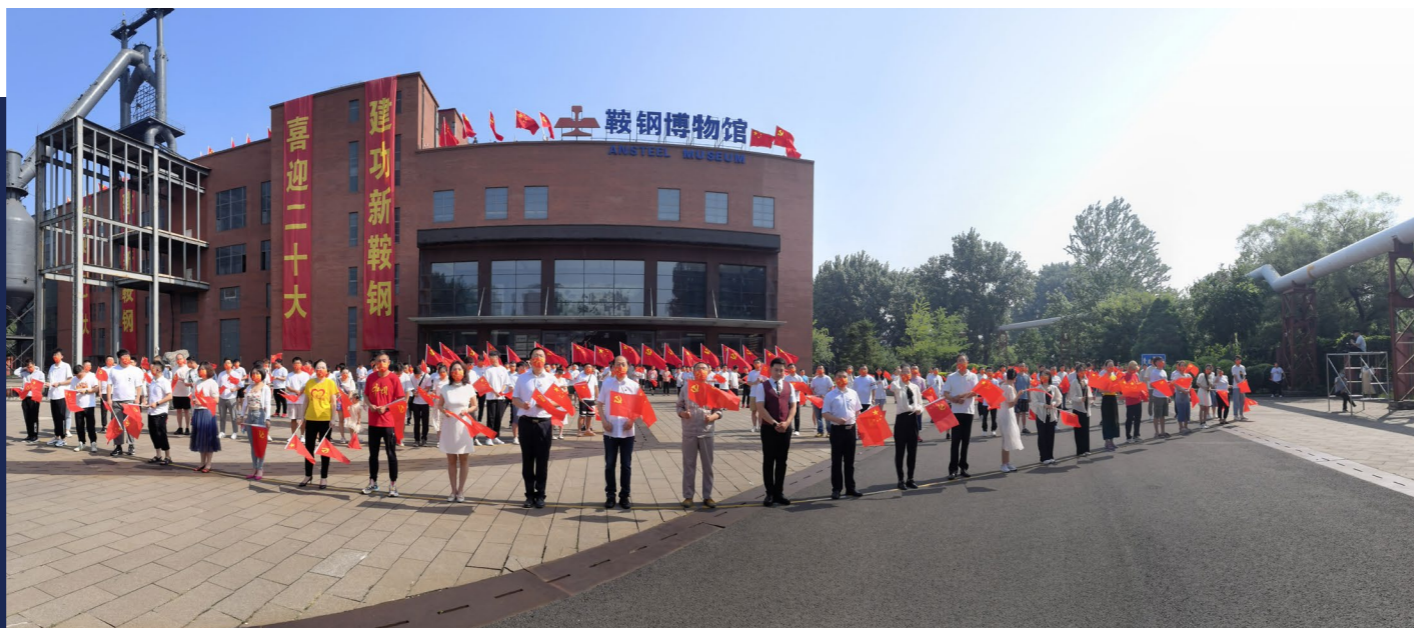
《学习时报》刊发谭成旭在学习贯彻党的二十大精神学员论坛上的发言摘要：努力建设世界一流钢铁企业



《红旗文稿》刊发鞍钢集团党委署名文章《心系“国之大者” 塑造发展新优势》

贯彻落实党的二十大精神

鞍钢集团坚持理论联系实际，贯彻落实党的二十大精神决策部署，推动党的二十大精神在鞍钢落实落细，促进鞍钢在实现做强做优做大和高质量发展上迈出了有力步伐。



“喜迎二十大、建功新鞍钢”大型快闪活动成为现象级传播产品，获得权威媒体广泛关注，6 天全网观看量突破 100 万次



“喜迎二十大、建功新鞍钢”“矿业杯”职工书法绘画摄影展，收到 881 幅作品，展出 167 幅作品



举办“同一个鞍钢 同一个梦想”线上主题展

贯彻落实党的二十大精神关于“推动国有资本和国有企业做强做优做大”的决策部署

鞍本重组，促使国内排名前十位的钢企产业集中度提高到 42.80%；成立鞍钢资源有限公司，完成矿业引战工作，引进 67.10 亿元权益资金；铁精矿产量再创历史最好水平。

贯彻落实党的二十大精神关于“深化国企改革”的决策部署

全面完成国企改革三年行动改革任务举措。公司治理体系更加完善；三项制度改革打破了“铁交椅”“铁饭碗”“大锅饭”；主业实物劳动生产率同比提升 18.40%。

贯彻落实党的二十大精神关于“加快实施创新驱动发展战略”的决策部署

关键核心技术攻关一期任务按期高质量完成。研发经费投入强度提升到 3.88%。一批关键技术和产品取得新突破，科技创新国家队作用凸显。

贯彻落实党的二十大精神关于“推动绿色发展，促进人与自然和谐共生”的决策部署

加快推进重点节能项目；全面推进超低排放改造，西昌钢铁率先完成全流程超低排放改造；完成矿山生态修复三年规划，绿色发展取得明显成效。

贯彻落实党的二十大精神关于“坚定不移全面从严治党”的决策部署

开展喜迎二十大主题实践活动，实施“十、百、千、万”四大工程，党建与生产经营深度融合；完成中组部选人用人配备要求，充分发挥党建引领保障作用。

贯彻落实党的二十大精神关于“广泛践行社会主义核心价值观”的决策部署

纪念毛泽东等老一辈革命家为雷锋同志题词六十周年，开展“雷锋精神在鞍钢孕育成长——雷锋在鞍钢的 423 天”“十个一”主题活动，书写新时代雷锋故事。

风险管控

鞍钢集团按照风险内控工作“三个转变”的要求，持续健全完善风险内控体系，提升风险防控能力，实现各项重大风险可控在控。

转变风险防范理念

有效运行风险评估与合规“5+X”联合审查机制，严格履行风险评估与合规审查职责，分析辨识潜在风险因素，研究制定项目风险防控措施，实现对重大事项风险与合规审查环节的有效管控，推动风险防范理念由“应急处置”向“主动防范”转变。

转变风控处置理念

全面开展内控体系有效性检查评价，揭示 9 大业务领域共 162 项问题缺陷，形成问题缺陷整改台账，建立动态销号机制，坚持高标准、严要求、实举措，扎实推进问题整改落实工作，推动风控处置理念从“专项整治”向“系统应对”转变。

转变风控管理理念

建立运行风险管理与内部控制“2+N”工作机制，以鞍钢集团法律合规部、审计部为推进风险内控工作的一体两翼，建立健全风险内控与审计监督的常态化协作机制，为业务主管部门和子企业搭建贯穿问题揭示、风险识别、缺陷研判、组织整改、落实责任全过程的工作平台，全面深化风险内控“三道防线”建设，推动风控管理理念从“重点突破”向“全面提升”转变。



责任管理

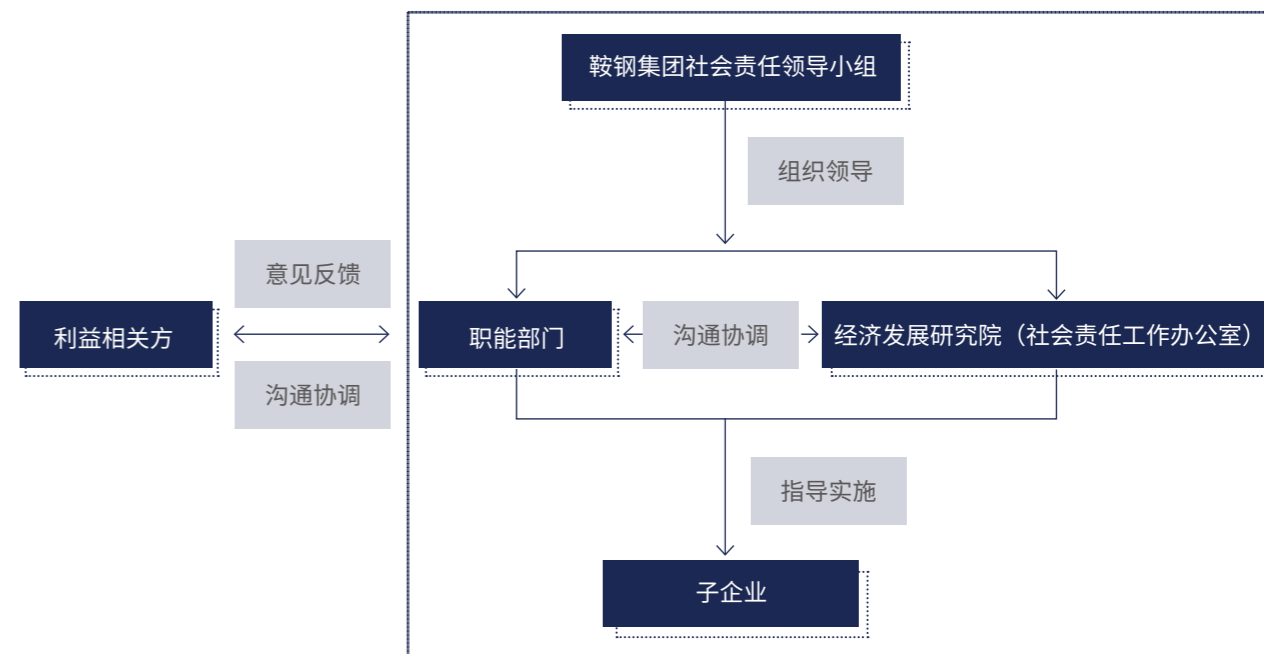
鞍钢集团始终践行“长子鞍钢、品牌鞍钢、创新鞍钢、数字鞍钢、绿色鞍钢、共享鞍钢”的可持续发展理念，并将其全面融入企业生产、运营、决策各个环节，负责任地对待政府、监管机构、客户、员工、供应商、环境等利益相关方，与各方携手共建可持续发展的和谐社会。2022 年，集团《践行社会责任 打造美丽鞍钢》宣传片在央视网、国资小新等媒体播出。

社会责任管理体系

鞍钢集团秉承“创新 求实 拼搏 奉献”的核心价值观，并将其深植于企业战略和日常运营，构建以战略管理、经营绩效、技术创新、资源环境、员工保护和社会发展为核心理念的指标体系，实施制度、流程、运行、考核一体化的管控机制，为深入推进企业社会责任和可持续发展管理工作奠定基础。

鞍钢集团连续多年从国内外社会责任发展趋势、国际先进钢铁企业对标等方面开展社会责任研究，每年撰写形成《鞍钢集团有限公司社会责任工作评估报告》，全面分析鞍钢集团社会责任管理状况，为社会责任管理体系完善奠定基础、指明方向。同时，集团注重推进所属企业社会责任信息披露和社会责任管理工作，邀请外部专家为鞍钢股份、攀钢钒钛、本钢板材等所属企业开展社会责任培训，完善社会责任报告制度和他社会责任管理体系。

我们强化社会责任与可持续发展组织体系的管理职能，建立健全社会责任组织工作体系，从总部到子企业、从管理到执行，自上而下系统梳理工作流程，明确领导责任和归口管理部门，清晰界定工作职责和任务，统筹协调和推进社会责任管理工作，推动社会责任理念深植基层、全面融入日常实践。



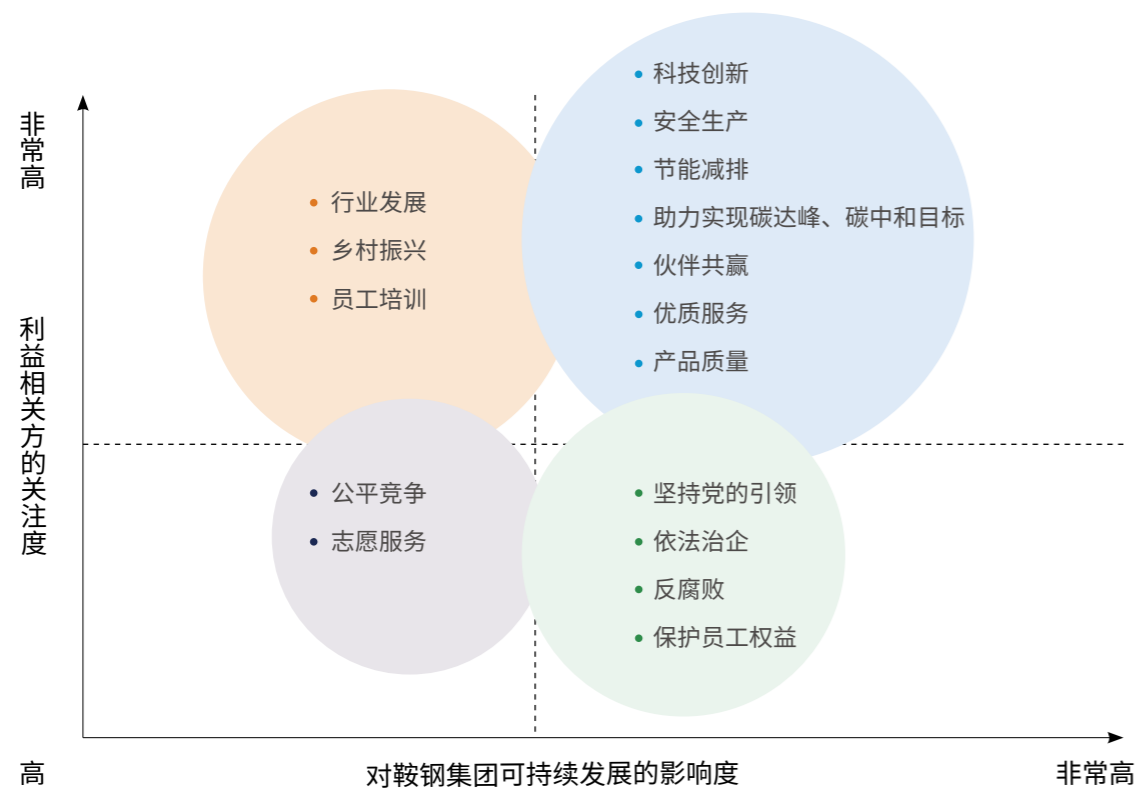
社会责任与可持续发展组织架构

实质性议题分析

我们基于可持续发展动态、战略规划以及利益相关方期望与诉求，遵照实质性、完整性和利益相关方参与原则，从“对鞍钢集团可持续发展的影响度”和“利益相关方的关注度”两个维度，对相关议题进行优先级排序，形成实质性议题分析矩阵，为集团可持续发展管理提供重要参考。



实质性议题分析流程



实质性议题分析矩阵

利益相关方参与

为全面了解利益相关方需求，鞍钢集团主动识别和听取各利益相关方的期望与诉求，通过官网“可持续发展”专栏、微信公众号“摇篮鞍钢”、可持续发展报告意见反馈、年报等方式打造多元沟通渠道，建立实时的、有效的、长期的沟通机制，并以实际行动对利益相关方进行针对性回应，与利益相关方建立起和谐互信关系，携手共创可持续发展新局面。

利益相关方	期望与要求	沟通方式	我们的回应
政府	· 促进就业 · 依法纳税 · 合规运营 · 促进当地经济发展	· 高层会晤 · 交流会 · 信息报送 · 参加会议 · 地企会商 · 地企专职联络机构	· 提供就业岗位 · 主动纳税 · 遵纪守法经营 · 拉动地方相关产业发展 · 改善当地基础设施
国资委 (股东)	· 资产保值增值 · 提高企业盈利能力 · 提高投资项目回报率 · 提质增效 · 安全生产	· 专题汇报 · 信息报送 · 股东会 · 经营业绩考核 · 公司公告	· 深化改革 · 降本增效 · 信息化建设 · 提高技术创新能力 · 保障股东权益 · 加强安全生产管理
员工	· 工资与福利保障 · 民主管理 · 共同成长 · 人文关怀 · 职业健康	· 职工代表大会 · 厂务公开 · 投诉信箱 · 合理化建议 · 座谈会 · 网络沟通	· 提供有竞争力的薪酬 · 建立职业发展通道 · 开展教育培训 · 员工关爱 · 提供防护设备设施
客户	· 信守承诺 · 提供质优价廉产品与服务 · 提高个性化服务能力 · 畅通沟通渠道	· 销售代表日常联络 · 展销会 · 客户大会 · 定期走访 · 征求意见	· 关注客户需求 · 提高产品质量和服务质量
环境	· 节能减排 · 节约资源 · 应对气候变化 · 保护生态环境	· 环境管理 · 合理利用资源 · 落实节能减排 · 强化生态建设	· 开展能源和水资源管理 · 合理利用固体废弃物、余热及清洁能源 · 打造生态矿山 · 推进厂区绿化 · 践行绿色办公
供应商	· 公平、公正 · 诚实守信 · 信息保密 · 政策稳定 · 互利双赢	· 现场考察 · 合同谈判 · 定期走访 · 招标会议 · 征求意见	· 实施阳光采购 · 平等协商 · 信守合同 · 公开采购信息 · 执行合规采购
协会组织	· 公平竞争 · 行业发展与进步	· 参加协会并担任职务 · 参与协会组织活动	· 积极参与标准制定、行业研讨等活动
社区与媒体公众	· 改善社区环境 · 尊重社区文化 · 支持公益事业 · 信息公开、透明 · 及时发布企业相关信息	· 社区共建 · 共同开发项目 · 定期交流 · 召开社区沟通会 · 新闻发布 · 媒体沟通	· 参与社区建设 · 支持文化建设 · 开展志愿者活动 · 信息披露

专题

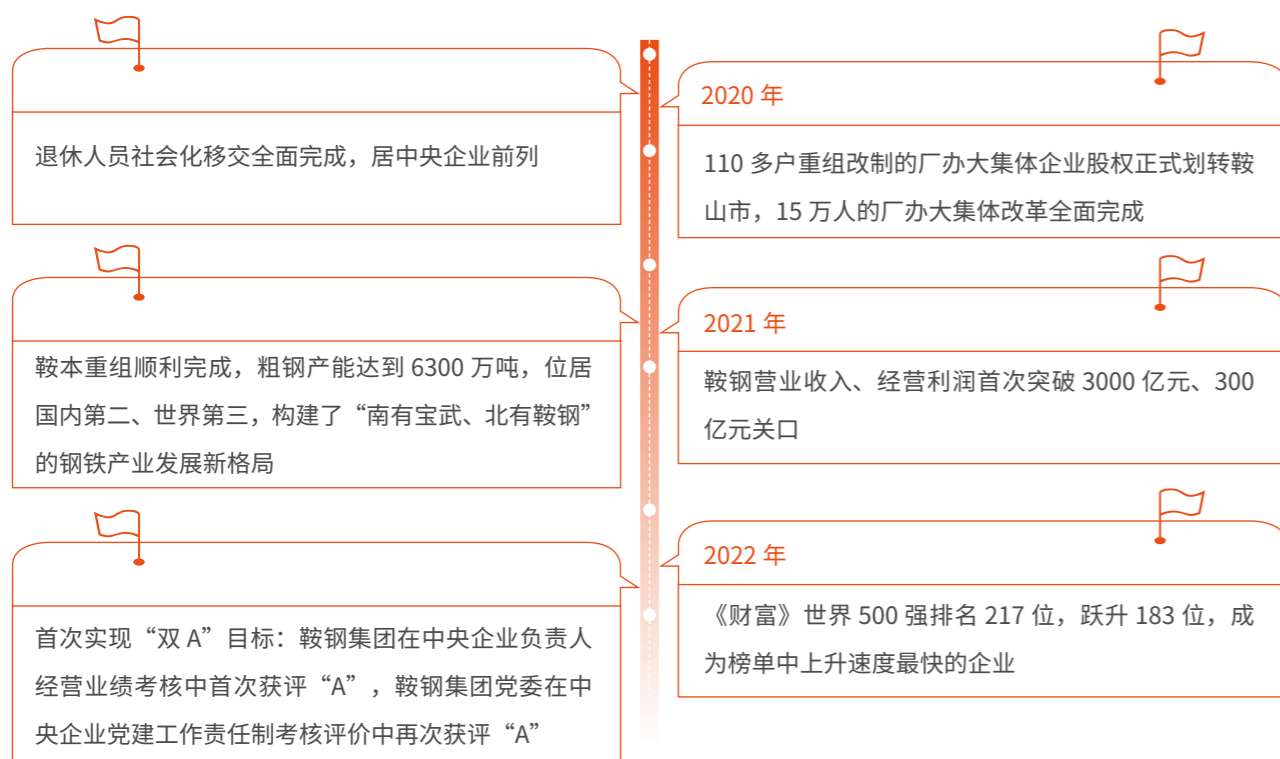
打赢国企改革攻坚战 全面激活高质量发展引擎

国企改革三年行动是党和国家近年来着力推动的具有标志性意义的一项重大工作。鞍钢集团深入学习贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，全力推进国企改革三年行动，迎难而上，破局开路，以坚定的改革意志和行动，实现国企改革三年行动高质量收官，夯实了建设高质量发展新鞍钢的根基，为迈向世界一流企业奠定了坚实基础。鞍钢集团获评 2021 年度中央企业改革三年行动重点任务考核 A 级企业，央企排名第 9。

创新体制机制改革，夯实高质量发展根基

鞍钢集团坚定不移走“改革+市场”之路，以“标准化清单+差异化管控”持续增强治理效能，以钢铁和矿业“双核”战略服务构建新发展格局，以“契约化”“合同化”“价值化”激励约束长效机制充分激发活力动力，奋力打造高质量发展新鞍钢。

改革高光时刻



夯实治理基石，制度优势转化为治理效能

鞍钢集团坚持在完善公司治理中加强党的领导，不断夯实治理基石，持续优化集团管控体系，深入推进治理体系和治理能力现代化。

关键绩效

- 106 户“应建企业”实现董事会建设、外部董事占多数“两个 100%”

落实“标准化清单+规范化行权”，党的领导更好融入公司治理

以“标准化清单”厘清治理主体权责界面，实现决策事项全覆盖；以“规范化行权”发挥治理主体功能作用，形成“一个坚持、两个到位、三个不准、四个严格”的决策机制，以中国特色现代企业制度逐级覆盖，推动各级子企业公司治理清单化、规范化运行。

围绕“建强队伍+健优机制”，董事会运转效能持续增强

建立建强外部董事人才库，打造前瞻型与实战型、复合型与专业型、管理型与技术型、专职与兼职相结合的外部董事队伍，配齐建强子企业董事会。

完善调研沟通机制，加强“日常调研+务虚研讨+专项报告+落实反馈”常态化管理。完善跟踪落实机制，聚焦董事会决策事项、董事意见建议，第一时间形成方案并督导推动。完善评价考核机制，坚持日常管理与年度评价相结合、定量评价与定性评价相结合，畅通专职董事与现职领导人员双向交流渠道。

实施“分类管控+多维放权”，集团治理管控效率显著提升

建立和完善以“党的领导、战略规划、资本运营、资源协同、创新驱动、风险防控”六大要素为核心的战略差异化管控模式，对核心业务类公司、专业化公司、功能服务型公司实施分类管控。

实施“适应职能转变放、结合市场主体需求放、设定边界条件放、清晰职责边界放、突出差异化特征放、满足监管要求放”的“多维放权”，机构编制权、选人用人权、薪酬分配权等分级分类量化下放到基层。



坚持战略引领，构建产业发展新格局

鞍钢集团明确“十四五”时期“7531”发展战略，实施“钢铁+矿业”双核战略，争当原创技术“策源地”、现代产业链“链长”，充分发挥国有经济战略支撑作用。

促进钢铁产业布局优化

深入推进战略性重组，加快提升区域产业集中度，有效化解了区域内同质化无序竞争，有力促进了钢铁产业布局优化和结构调整，形成“南有宝武、北有鞍钢”的钢铁产业新格局。

打通从科技强到产业强的通道，发挥科技创新国家队作用，着力突破一批关键核心技术。核电安注箱基板用钢、耐候耐极寒钢等实现全球首发；F级超高强海工钢、“复兴号”动车组转向架用钢等一批“卡脖子”材料实现突破，引领我国关键部件自主国产化；一批精品钢材广泛应用于“蓝鲸一号”“华龙一号”等国家重点工程。

提升自主创新能力

推动矿业大发展

切实履行国家“五大安全”政治使命，把矿产资源事业发展上升为鞍钢集团“双核”战略，大力推进生产柔性化、矿山绿色化、管控智能化等“六化”发展，成立鞍钢资源有限公司，作为鞍钢新建矿山投融资和孵化平台，44个“三个一批”项目加快推进，着力打造世界级铁矿资源开发企业；18个项目列入“基石计划”，6个项目已开工。

聚焦产业数字化，打造以鲅鱼圈基地为代表的沿海绿色智慧透明工厂，产线自动化率达100%，操作集中化率达72%，引领行业智能管控升级；打造智慧运营系统，实现采产研销一体化经营管控、铁钢轧全流程多基地制造协同。

加快数字化转型

坚持市场化方向，企业活力动力迸发

鞍钢集团以建立完善灵活高效的市场化经营机制为着力点，聚焦三能机制的痛点难点堵点，建立运行“契约化”“合同化”“价值化”的激励约束长效机制，全面激发人才作为“第一资源”的潜能与活力。

关键绩效

- 管理人员竞争上岗率 **76.20%**，退出占比 **9.40%**，实施末等调整和不胜任退出的企业占比 **74.80%**，浮动工资占比 **78.60%**，收入差距倍数 **2.23**，在央企中处于较高水平
- 主业实物劳动生产率同比提升 **18.40%**

业绩决定位置，做实“契约化”

全面实施经理层成员任期制和契约化、管理人员聘期制的“两制一契”管理，实现能者上、优者奖、庸者下、劣者汰，形成了风清气正、干事创业的良好氛围。

效率决定用工，做细“合同化”

完善以劳动合同管理为核心、以岗位合同管理为基础的市场化用工制度，通过推行竞争上岗长效机制、做实岗位绩效管理、推行末位调整退出机制，实现员工的有序进退流转，促进企业劳动效率的持续攀升。

效益决定薪酬，做精“价值化”

通过高目标叠加激励，子企业负责人年度薪酬差距达到4倍以上；加大收入分配向高级管理、高技术、高技能、市场营销和“苦脏累险”等岗位“五倾斜”力度，推行薪酬分配高中低赛道“赛马”，创建浮动工资差异系数，合理拉开员工收入差距。

聚焦关键人才，做活多元多层激励

实施股权激励，打造核心骨干与企业利益共同体；对研发、工程技术、高技能等关键人才和成长潜力大的青年人才给予中长期激励；对工程技术公司等9家科技型企业实施岗位分红、股权激励。



坚持典型引领，打造国企改革专项工程

鞍钢集团积极推进“双百行动”“科改示范行动”等国企改革专项行动，稳妥实施混合所有制改革，推动体制机制深层次破冰，激发改革创新动力。鞍钢集团钒钛（钢铁）研究院成都先进金属材料产业技术研究院股份有限公司和本钢集团信息自动化有限责任公司上榜“科改示范企业”。

实施“双百”和“科改示范”专项工程

推动“双百企业”综合改革。矿业公司围绕国资委“五突破一加强”和“三大机制”任务要求，打造自选动作“3+2+N”综合改革，持续深化市场化运营机制建设，企业活力效率持续提升。

打造“科改示范企业”。围绕打造科技型企业改革样板和自主创新尖兵，推动成都材料院完成股份制改革，实施项目分红激励，充分激发创新动力。

深化混合所有制改革

坚持以“评”推“改”。从战略规划、资产质量、行业分析等维度综合评估，审慎稳妥推进企业混改。

坚持以“混”促“改”。以工程技术公司“三个重塑”改革为示范，推动混改企业全面转换经营机制，由“量变”到“质变”。工程技术公司在“混”的同步突出“改”，实施“战略、组织、人才”重构。

坚持加强混改企业党的建设

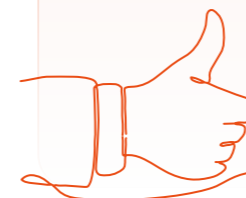
把建立党的组织、开展党的工作作为混合所有制改革的必要前提。推动混改企业完善“双向进入、交叉任职”领导体制，控股混改企业全部实现党委书记、董事长“一肩挑”。

深化重组整合融合，加速释放聚合效能

鞍钢集团聚焦“要素管控+管理移植”“战略引领+资源协同”两条主线，高质量推动鞍本实质性整合融合，开创了我国特大型国有钢铁企业重组整合融合新模式。鞍本整合融合得到国务院领导和国务院国资委、辽宁省委省政府充分肯定，成为国企改革三年行动标志性案例。

鞍钢集团全面推进鞍本重组“六措并举”综合性改革，顺利完成鞍本重组，构建现代企业治理体系，持续深化整合融合，历史性重塑体制机制，以改革引领发展，打造重组整合新典范。鞍本重组整合融合一年来，高效完成重组整合 590 项目目标任务；67 项快赢项目累计创效 26.17 亿元，其中，本溪区域创效 20.59 亿元，实现了从规模体量到质量效益的全面提升，构建了中国钢铁产业新格局。

- 完成鞍钢集团层面股权多元化改革。两家央企中国诚通、中国国新增资入股，鞍钢集团建立起多元化公司治理结构。
- 辽宁省国资委将所持本钢 51% 股权无偿划转给鞍钢集团，本钢成为鞍钢集团控股子公司。
- 本钢所属本溪钢铁公司 2021 年 12 月 20 日完成 44 亿元债转股，资本结构进一步优化。
- 完成本钢混改。引入优秀民营企业建龙集团作为战略投资者，在“混资本”同时着力“改机制”。
- 推进鞍本整合融合。围绕“要素管控+管理移植”和“战略引领+资源协同”两条主线，同步实施鞍本管理整合与业务整合。
- 推动本钢深化市场化改革。制定“1+2+N”系列改革实施方案，推进实施 43 项改革任务。



创新高效

“兴” 高质量发展

我们的行动

习近平总书记强调“创新是引领发展的第一动力。抓创新就是抓发展，谋创新就是谋未来。”鞍钢集团将“创新鞍钢”纳入新鞍钢内涵，将之作为实现“十四五”战略目标的重要动力，出台一揽子推动科技创新的新政策新举措、创造出一项项重大科技成果、培育出一大批科技创新领域的领军人才，为新鞍钢高质量发展注入澎湃动力。

我们的绩效

研发经费投入	全年荣获行业和省部级科技奖	主导发布 ISO 国际标准
130.56 亿元	37 项	2 项

我们贡献 SDGs





钢铁意志

自主建成全球最大铁前一体化智慧炼铁中心

2022年8月，全球最大的集成烧结、球团、焦化、高炉工序，融合生产操控、设备监测、指挥决策以及工业大数据平台的“铁前一体化智慧炼铁中心”由鞍钢集团率先实现技术突破并建成应用。作为高炉区域集数据采集、智能视频、智能操控、数据可视化与智慧分析决策等系统于一体的智慧生产运营平台，该中心不仅对炼铁系统的提质提效、降本增效、安全生产等多方面具有重要作用，更为开创“数字鞍钢”建设新局面、实现新跨越打牢坚实基础。

该项目的成功投运，为鞍钢集团各大钢铁生产基地通过数字化赋能实现由经验性管理向数字化、精益化管理转变提供示范，更为钢铁行业提供可复制、应用性强、极具推广价值的智慧集控“鞍钢模式”。

科技自立自强

鞍钢集团突出科技人才队伍建设，加强科协组织自身建设，引领广大科技工作者当好科技自立自强的“排头兵”，打造技术发展的“策源地”、人才培养的“聚集地”、技术掌控的“最高地”，为加快建设高质量发展新鞍钢、建设世界科技强国而努力奋斗。

科技创新机制

集团依据国资委科技创新激励保障机制建设要求，发布实施《鞍钢集团有限公司关于优化科技管理提升创新能力的指导意见》，从机制、队伍、平台等方面，不断提升研发体系效能。

研发机制建设

制定《鞍钢集团科技创新重点攻坚工作实施方案》，高密度、系统化实施《鞍钢集团优化科技管理提升创新能力指导意见》等一系列科技管理配套制度、人才激励政策，对重大科技成果扩大配套奖励范围、提高奖励额度，鼓励自主创新。

创新平台建设

成立鞍钢集团科学技术协会，与重庆大学建立战略合作伙伴关系，成立由105个创新工作室组成的鞍钢集团创新工作室联盟，打造培养技能人才的摇篮和创新成果转化应用的平台。

研发资源整合

出台《鞍钢集团研发机构一体化运作工作方案》及运作指导意见，建立研发机构“四个统一、四个共享”一体化协同机制，打造鞍钢“1+3+N”研发新体系，组建11个研发技术负责人联合团队，启动实施15项关键共性技术协同项目，筹建矿山研究院，一体化研发运作初显成效。

保护知识产权

在大力培育高价值核心专利和专有技术的基础上，注重专利、专有技术、软件著作权、技术输出等知识产权的保护和管理，形成具有鞍钢特色的知识产权保护体系，助力提升企业核心竞争力和行业地位。

关键绩效

- 2022年，鞍钢集团
- 研发经费投入强度提升到 **3.88%**
- 研发经费投入 **130.56** 亿元

案例 鞍钢集团科学技术协会成立

为发挥科技资源力量的聚集优势，2022年6月，鞍钢集团科学技术协会第一次代表大会召开，标志着鞍钢集团科学技术协会正式成立。该协会的成立对于营造服务科技创新的良好环境、凝聚企业科技人才、推动科普工作发展、促进科技交流合作、推进创新创业成果转化具有重大意义，有利于充分发挥中央企业人才优势和组织优势，努力打造国家战略科技力量，加快实现高水平科技自立自强。



科技硕果累累

集团全力攻克“卡脖子”关键技术，勇当原创技术“策源地”，实现一批关键技术和产品全球首发，为钢铁行业发展贡献科技力量。

承担国家科研项目

- 牵头承担“十四五”国家重点研发计划“复杂工况下冶金领域关键部件表面工程技术与应用”等多项国家科研项目或课题

主导发布 ISO 国际标准

- 主导制定的 ISO 24259:2022《包装用钢带》国际标准发布，该标准作为我国包装领域第一个 ISO 国际标准，填补我国在该领域的空白
- 主导修订的 ISO 5451:2022《钢铁规格和交货条件》国际标准发布，标志着我国在铁合金领域影响力和话语权的增强

研发创新产品

- 130 毫米特厚安全壳用钢板实现全球首发，率先在“国和一号”示范项目上应用，摆脱国家重大工程关键材料急需困境
- 新型 590MPa 级低密度高成形性冷轧高强汽车钢实现全球首发，标志着鞍钢集团在低密度汽车钢研发领域达到领先水平
- 全新合金体系抗氧化免镀层热成形钢研制开发，实现 CF-PHS1500 产品全球首发，技术达到国际领先水平
- 开发出 1330MPa 级 U95Cr 高强耐磨过共析钢轨，成为国内首家生产超薄超宽规格“手撕钛”的企业，为打造高端零部件制造产业奠定坚实基础



关键绩效

2022 年

- 发布制 / 修订技术标准共 **17** 项，其中国际标准 **2** 项、国家标准 **13** 项、行业标准 **2** 项
- 全年荣获行业和省部级科技奖 **37** 项
- 申请受理专利数 **2477** 项，专利授权数 **1675** 项，有效发明数量 **6296** 项
- 受理专利发明占比 **67.70%**，授权专利同比增长 **21.10%**，PCT 国际专利申请同比增长 **185.70%**，累计有效专利突破 **11000** 项

责任荣誉

- 鞍山钢铁、攀钢连续三年被评为**中国最具专利创新力钢铁企业**
- 鞍钢股份、攀钢成都材料院、攀钢矿业公司首次入选**国家知识产权优势企业**
- 新材指数发布 2022 世界钢铁企业技术竞争力分级评价排名，鞍钢集团位列第 **5** 名，**首次进入“A+”行列**
- 专利“化工废弃物制备高强度焦炭的方法”获**第 23 届中国专利优秀奖**
- ISO 22055:2019《铁路道岔用钢轨》国际标准获**2022 年中国标准创新贡献奖**
- “攀西钒资源绿色高效利用关键技术与应用”等 10 个牵头项目获**2022 年度冶金科学技术奖**
- 本钢 2000MPa 热成形钢获得**“2022 年第五届中国汽车轻量化设计”一等奖**
- 鞍钢集团自主研发的世界首套单绕组螺旋电磁搅拌装置相关技术获得**第五届全国管理与技术创新成果一等奖**

案例 代表中国牵头修订的《钒铁规格和交货条件》国际标准发布

2022 年 12 月，攀钢代表中国历时 5 年牵头修订的 ISO 5451:2022 *Ferrovandium—Specification and conditions of delivery*《钒铁规格和交货条件》获得批准发布，与原有的钒钛国际标准相比，新发布的《钒铁规格和交货条件》国际标准更符合当前钒铁生产和使用的实际，有利于资源的合理利用，能够满足不同层次的使用要求，达到利用标准引导资源科学开发、高效利用和推动产业升级的目的，对推动中国标准海外应用，持续巩固我国钒产品大国地位有着十分重要的意义。

案例 《高强度安全壳板研制》课题通过国家验收

2022 年 7 月，鞍钢股份牵头、联合上海核工程研究设计院组织实施的国家科技重大专项课题——大型先进压水堆及高温气冷堆核电站《高强度安全壳板研制》课题通过国家验收。课题成功解决一部分关键技术难题，并建立了我国自有标准，首创超厚超宽高强度反应堆安全壳用钢，同时形成配套的集成制造及应用技术，钢板综合性能远高于国际同类产品。

持续提质增效

集团着力精益管理，加快对标提升行动工作收官，加强重大创新项目立项，推动管理创新实现新突破。



- 加强生产成本管控力度，深入挖掘作业链各环节降本潜力和强化对标，制定差异化成本费用压降目标，加大压降成本力度
- 强化预算刚性约束，严格执行标准并深化费用支出效能评价，同时充分利用信息化手段大力推进线上办公，持续压缩差旅费、会议费等支出
- 加大“两金”管控力度，完成鞍山钢铁、攀钢、本钢三家区域公司的“两金”定额核定，优化其他企业“两金”管控标准

- 压实工作责任，锚定国资委对标提升行动工作要求，抓好专项考核指标过程管控，全部完成对标提升行动工作清单 103 项对标指标，工作清单完成率达 100%
- 创建“三个标杆”，着力培育标杆和尖兵，开展内部 21 家标杆企业、16 个标杆项目、4 个标杆模式的创建工作，朝阳钢铁、西昌钒制品 2 家企业、人力资源 1 个项目入选国资委行动名单
- 印发《鞍钢集团推进精益管理实施方案》，以精益管理为着力点，提升集团整体管理水平



- 印发《鞍钢集团 2022 年度重大管理创新项目名单》，其中集团重点培育项目（A 类）15 项，子企业重点培育项目（B 类）26 项
- 开展内部成果评审，各部门、子企业共申报管理成果 71 项，经过初评、终评，推荐获奖成果 37 项
- 行业协会和国家级管理成果实现新突破，集团荣获国家级管理创新成果奖 4 项，荣获冶金企业管理创新成果奖 13 项

匠心智造未来

站在数字经济和实体经济深度融合的历史交汇点，鞍钢集团将“数字鞍钢”建设作为加快推动高质量发展的全新引擎，抓住产业数字化、数字产业化、数据价值化赋予的机遇，不断拓展“数字鞍钢”建设新模式新路径，以智能制造的出色业绩加快推进“数字蝶变”，赋能新鞍钢转型升级。

健全数字鞍钢推进体系

- 发布数字鞍钢智慧指数评价体系，完成数字钢铁、数字产业两个领域首轮评测
- 召开第三届“数字鞍钢·数字生态”现场推进会，上线投运鞍钢集团首套智慧铁水运输系统，分享鲅鱼圈智慧透明工厂典型应用场景与建设经验
- 数字鞍钢成功亮相全球工业互联网大会，举办钢铁产业智能制造主题论坛，发布“5G云化PLC应用”等3项创新成果
- 完善数字鞍钢标准体系，编制的1项智能制造国际标准和2项中钢协团体标准获批发布
- 举办首期“数字化人才培养”培训班，首批“数字化领军”参训学员全面支撑企业数字化转型建设

强化产业数字化建设

- 智慧管理层面，集团OA办公系统完成升级改造，全面预算管理系统、物料主数据管理平台上线运行，司库系统、人力资源系统改造等按计划推进
- 智慧运营层面，推进钢铁产业一体化经营与制造管理系统向本钢移植，板材基地成功上线运行，攀钢数字化采购系统成功上线，众元产业ERP系统完成下属单元企业全覆盖，财务公司建成运营监控平台
- 智能制造层面，鲅鱼圈、西昌钢铁智能制造示范基地初步建成，矿业公司建成智慧运营中心，探索打造“矿群”管理生产新模式，本钢积极推进无人行车、工业机器人等成熟场景应用，鞍山钢铁入选国家工信部大数据分析与应用重点实验室成员单位，鞍钢股份钢铁流程工业大数据应用、攀钢“5G+”矿山远程穿孔采掘及无人运输等30个项目获评国家部委、行业协会试点示范或奖项

推动数字产业化发展

- 加强数字技术创新应用，积极研发自主可控的数字化智能化产品与解决方案，智慧能源管控、计量无人值守等成熟方案在集团内部成功推广
- 强化平台服务能力，精钢工业互联网平台与工业互联网标识解析国家节点实现对接，可为智慧炼铁、智慧炼钢、智慧能源、智慧设备、智慧质量、智慧物流等25个场景提供多种APP应用服务

探索数据价值化挖掘

- 制定集团管控监督指标库，承接落实国资监管指标体系，结合集团战略管控定位，梳理集团管控监督指标2770个，涵盖党建、资本运营、预算、人力资源、合规管理等15个主题，全集团统一指标定义与指标属性，保证标准一致，推进“数出一源”
- 试点开展数据价值挖掘工作，集团层面基于数据湖平台，启动集团管控监督指标数据入湖与治理工作，鞍山钢铁、攀钢、矿业公司等子企业重点聚焦“生产、质量、设备、能源”等主题领域深挖数据价值

责任荣誉

鞍钢股份、矿业公司齐大山铁矿、朝阳钢铁、西昌钢铁等4家单位的8个场景获评2022年度智能制造优秀场景



激光锯切机器人



鞍钢集团矿业公司齐大山铁矿智能管控中心

协调共享

“兴” 区域繁荣

我们的行动

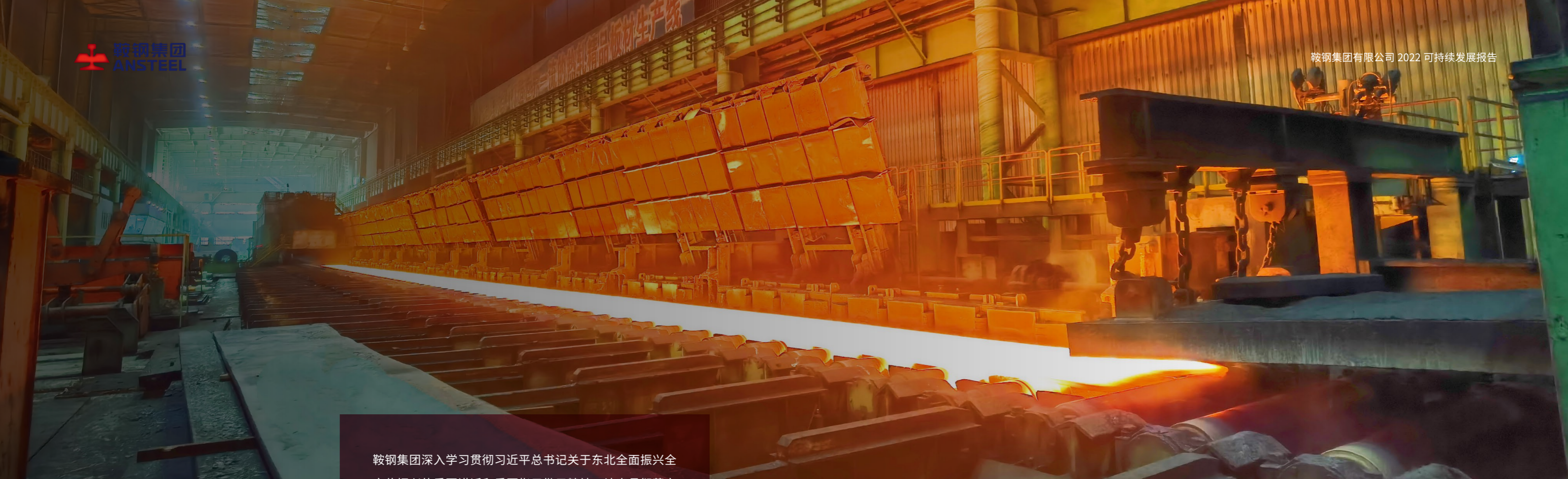
鞍钢集团服务国家区域协调发展战略，响应“一带一路”倡议，以代表行业最高水平的拳头产品助力钢铁关键技术和装备国产化，筑牢国家工业、城市发展的“压舱石”，携手合作伙伴高质量共建“一带一路”，阔步迈向共同繁荣的发展之路。

我们的绩效

钢材出口数量	重轨国内出口第一，出口	占出口总量
329.71 万吨	18.72 万吨	70%

我们贡献 SDGs





鞍钢集团深入学习贯彻习近平总书记关于东北全面振兴全方位振兴的重要讲话和重要指示批示精神，认真贯彻落实国务院国资委振兴东北央地百对企业协作行动工作要求，统筹推进鞍山钢铁与鞍山冶金工业集团有限公司、鞍钢矿业与辽宁集改建设工程有限公司协作对接，发挥央地企业专业优势，聚焦构建产业链供应链合作机制，搭建多元化交流平台，增强产业协同，助力东北经济高质量发展。

钢铁意志

扎实推进央地百对企业协作行动，助力东北经济高质量发展

强化组织领导，统筹协调推进

成立由集团公司总经理任组长的结对协作工作领导小组，统筹协调，强力推进；强化顶层设计，制订《开展振兴东北央地百对企业协作行动工作方案》，明确总体思路、重点措施、保障措施和工作要求。建立双方有效运行例会沟通机制，落实协作清单，协调解决问题。

有序组织实施，协作落地见效

结合结对企业生产经营实际，因地制宜、一企一策，制定了详细的工作措施和实施方案，充分发挥鞍钢集团在地方经济中的带头作用和品牌效应，重点围绕“五个聚焦”领域，扎实推动协作项目落实落地。

- 推进产业链供应链合作，实现优势互补协同发展
- 发挥鞍钢技术优势，赋能传统产业转型升级
- 搭建技术交流合作平台，助力关键核心技术攻关
- 搭建管理经验共享平台，促进治理能力和管理水平提升
- 推进人力资源交流，强化人才队伍建设

与区域共享，深化央地融合

鞍钢集团充分发挥自身技术、资金、人力等资源优势，统筹集团所属区域中国大唐、大连海关、中国兵器工业集团、中粮集团、辽宁省环保集团等政府、企业地方资源和力量，深化央地融合，促进西部地区 and 东北区域钢铁产业优化升级，助力当地民生工程建设，打造央地合作新模式。

案例 共谋绿色发展未来

2022年11月，鞍钢集团与辽宁省环保集团签署战略合作框架协议。双方拟在环保工程、环保咨询、固废与危废处置、污水处理、工程设计施工、供应链、金融等领域开展深度合作，携手打造绿色、低碳、高端的钢铁企业，促进东北钢铁企业实现绿色低碳转型升级，共创高质量发展的美好未来。

案例 校企共建兴辽钢铁产业学院，为东北钢铁工业发展提供人才支撑

本钢和辽宁冶金职业技术学院整合校企资源，充分发挥本钢的人才、资源等优势，以及产业学院服务企业产学研合作平台及其办学优势，共建兴辽钢铁产业学院，通过“专业学院+产业学院”多元化办学模式，主动对接钢铁智能制造和绿色智能矿山，服务东北钢铁产业结构调整 and 转型升级需要。双方在专业群建设、人才培养、教科研转化等方面开展深度合作，并引领带动双方人员、技术、文化、管理等各要素的等高对接和融合成长，不仅为产业学院的人才培养改革提供平台和实践，也为企业发展增加新的引擎和动力，为东北产业振兴提供人才支撑。

与城市共享，推动经济繁荣

鞍钢集团以高品质钢铁产品为我国城市交通、能源等产业基础设施建设“备料供粮”，为城市可持续发展构建快速交通网、提供源源动能，以“钢筋铁骨”挺起城市脊梁、促进经济繁荣。



贡献能源产业基础设施建设

- 独家供货国家能源发展重点项目温州华港 LNG 项目高端 06Ni9DR 钢板，并提前完成供货，助力其成为我国最快完成的 LNG 储罐建造项目
- 累计为西气东输四线天然气管道工程（吐鲁番 - 中卫）供应管线钢 14 余万吨，撑起西气东输绿色能源“大动脉”
- 为粤港澳大湾区惠州 LNG 接收站项目提供 X7Ni9 钢板，促进粤港澳大湾区经济社会发展、能源结构优化

贡献交通运输业基础设施建设

- 鞍钢股份最大厚度 95mm 止裂钢在国内首次应用于全球最大 24000TEU（标准集装箱）集装箱船“EVER ALOT”舱口围等关键部位。鞍钢集团以硬核实力支撑我国造船业领军全球
- 独家中标的上海至武汉国家高速公路无为至岳西段（G42S）桥梁工程，将应用鞍钢集团全球首发的低屈强比高韧性纵向变厚度（LP）桥梁用钢，助力创新型绿色桥梁工程建设
- 由攀钢独家供货钢轨的全国首条双流制市郊铁路重庆市江跳线正式开通运营，助力该城市轨道交通建设，满足市民快速便捷出行需求
- 为我国首条跨海高铁福厦高铁提供全部高速道岔钢轨及 U71Mn 余热淬火钢轨，助力其实现全线贯通

案例 “鞍钢制造”为重大基础设施建设保驾护航

高品质、高强度级别结构用钢是重大基础设施建设的重要保障。2022 年，鞍钢集团成功中标国家管网中俄东线（永清—上海）南通—角直段线路用 X80M 管线钢近 7 万吨，助力国内最大管径、最大壁厚（32.1×φ1422）长输管道——中俄东线建设；本钢首批 105 吨螺纹钢送至辽宁省“十四五”重点工程本桓高速项目现场，项目建成后，将大大缩短沈阳至本溪、桓仁的通行距离，形成以沈阳为核心的 3 小时交通半径快速交通网；攀钢凭借高品质的热轧板材成功中标凉州大桥水库引水工程，为保障沿途城市用水、解决沿途主要乡镇群众的生活用水安全问题贡献力量，为当地民生工程项目建设注入央企动能。

案例 攀长特叶片钢助力我国重型燃气轮机领域实现零突破

重型燃气轮机关乎国家能源安全和国防安全，而其重要部件叶片钢则用于燃气轮机的“心脏”部位。攀长特从 2009 年起开始技术攻关，历经多年探索，攻克全世界叶片钢厂商都需解决的关键技术难点：高纯净度和长寿服役，顺利产出燃气轮机叶片钢。2022 年，由攀钢提供叶片钢、历时 13 年自主研发的首台国产 F 级 50 兆瓦重型燃气轮机，进入工程应用阶段，标志着我国在重型燃气轮机领域实现了零的突破。“攀长特叶片钢助力我国重型燃气轮机领域实现零突破”上榜 2022 年中国特钢行业十大影响力事件。

与世界共享，实现互联共建

鞍钢集团稳步提升国际化经营能力，加大在“一带一路”沿线国家“走出去”力度，重点发掘重轨、钒等拳头产品国际市场空间，推进优质产品“走出去”，协同国际伙伴奏响全球互联互通、共同发展的时代和音。2022年，鞍钢集团钢材出口数量329.71万吨。“鞍钢制造”在“一带一路”沿线30多个国家和地区基础设施建设、互联互通等方面走在前列。

拓展国际合作

研究“一带一路”沿线国家的综合投资环境，探索国际产能合作方向。2022年，在多个热点区域论证了初级产品、短流程、海外仓等钢铁国际产能合作项目，为海外布局做出了坚实储备。

重轨继续保持国内出口第一的领先态势和地位，全年出口18.72万吨，占出口总量70%，助力巴西、澳大利亚、斯里兰卡、巴基斯坦、墨西哥等“一带一路”国家重点铁路工程建设。钒产品海外市场主要集中在印度、阿联酋、土耳其、印尼、马来西亚等“一带一路”沿线国家，海外市场占有率约10.80%。

加强国际交流

连续五届参加中国国际进口博览会，与西门子、SMS GROUP、施耐德电气等9家国际知名成套设备及备件供应商进行现场签约，进一步强化鞍钢集团与国外企业的融通交流。

出席2022全球工业互联网大会，聚焦“产业数字化、数字产业化、数据价值化”三条主线，分享鞍钢集团大力推进改革创新和智慧制造，实现质量变革、效率变革、动力变革的成果，吸引了众多与会者的目光，扩大了鞍钢品牌知名度和影响力。



低碳引领

“兴”自然生态

我们的行动

作为“共和国钢铁工业的长子”，鞍钢集团从顶层设计着手，推进环保工作部署，不断探索绿色发展新路径，勇敢出征碳资产金融领域“蓝海”，持续推动清洁淬炼、建设绿色厂矿，走在行业前列，彰显“长子”的绿色担当。

我们的绩效

万元产值综合能耗（可比价）同比降低

1.82%

万元产值二氧化碳排放（可比价）同比降低

5.25%

低碳排放高炉炉料解决方案及其应用获世界钢铁协会“低碳生产卓越成就奖”

我们贡献 SDGs



Through ecological restoration, a beautiful multi-functional ecological garden was built on the rolling tailings pond.



钢铁意志

矿业公司排岩场变身生态园，获华春莹点赞

在全国两会进行之际，外交部部长助理、发言人华春莹在社交媒体推特上连发 5 组卫星对比图，展现中国过去 10 年在高质量发展、生态保护等领域的显著变化，其中，鞍钢集团矿业公司矿山生态保护成果入选卫星对比图，获华春莹点赞。

该组卫星对比图显示了 2013 年 9 月矿业公司大孤山铁矿东山包排岩场和 2022 年 9 月矿业公司的矿山生态园。在卫星图上可以清晰地看到，矿业公司通过生态恢复，把昔日排岩场改建成一个风光绮丽的花果园，这是矿业公司近 20 年来，始终坚持绿色发展理念，滴水穿石、久久为功的绿化复垦成果。经过持续不断的平整、回填和复垦，矿业公司生态园里栽植了 20 多个品种的绿化类和观赏类树种，开辟梨树园 5 万平方米、李子园 3 万平方米。通过长期坚持不懈的治理，消除了生态园的扬尘和水土流失隐患，恢复了生态环境。

作为中央企业，鞍钢集团深入践行习近平生态文明思想，使 3800 余公顷铁矿山重披“锦绣”，16 座矿山被授予国家级“绿色矿山”称号，走出一条生态优先、绿色低碳发展之路，为建设美丽中国贡献鞍钢智慧和力量。

绿色管理

鞍钢集团以“天更蓝、山更绿、水更清、生态环境更美好”为目标，持续健全环保机制及体系，提升环保意识，以管理促提升，实现绿色发展管理先行。

健全环保体系

集团通过制定环保目标、加大环保投入、完善环保制度、健全环保组织，持续完善环保管理机制，最大限度降低对环境的负面影响。2022 年，攀钢下属公司国钛科技获得四川省“绿色工厂”称号，矿业公司下属公司齐大山分公司获得辽宁省“绿色工厂”称号。

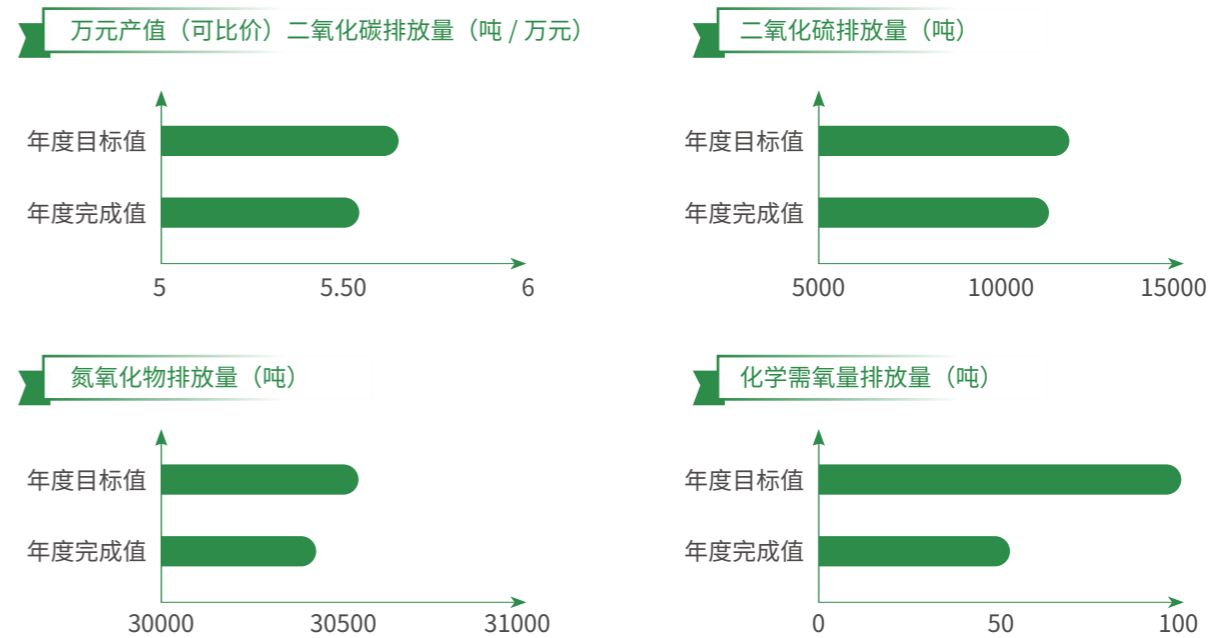
健全环保组织

集团不断健全完善环保组织机构，印发《关于调整（成立）鞍钢集团有关职能工作领导小组（委员会）组成的通知》，根据人员变动情况和工作需要调整环保组织，为绿色管理提供机构保障。

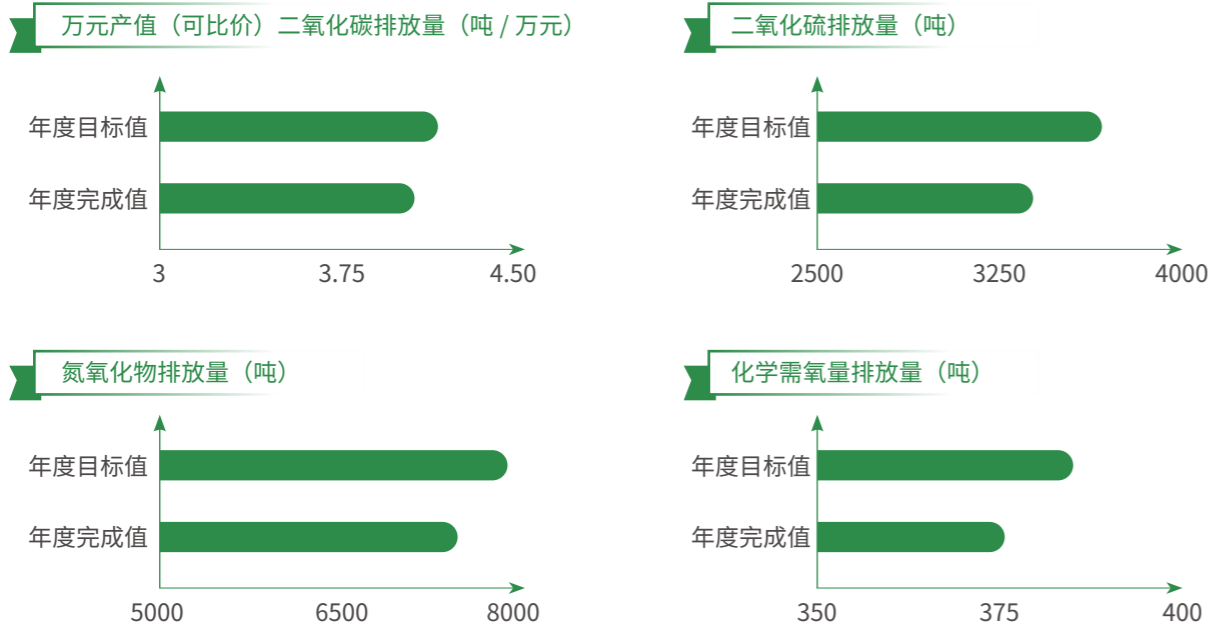
制定环保目标

集团落实环境责任绩效考核管理，各子企业制定污染物排放量环保目标，并积极采取相关举措，强化环保指标的监测与管控，实现闭环管理。2022 年，各子企业全部完成年初制定的年度环保目标。

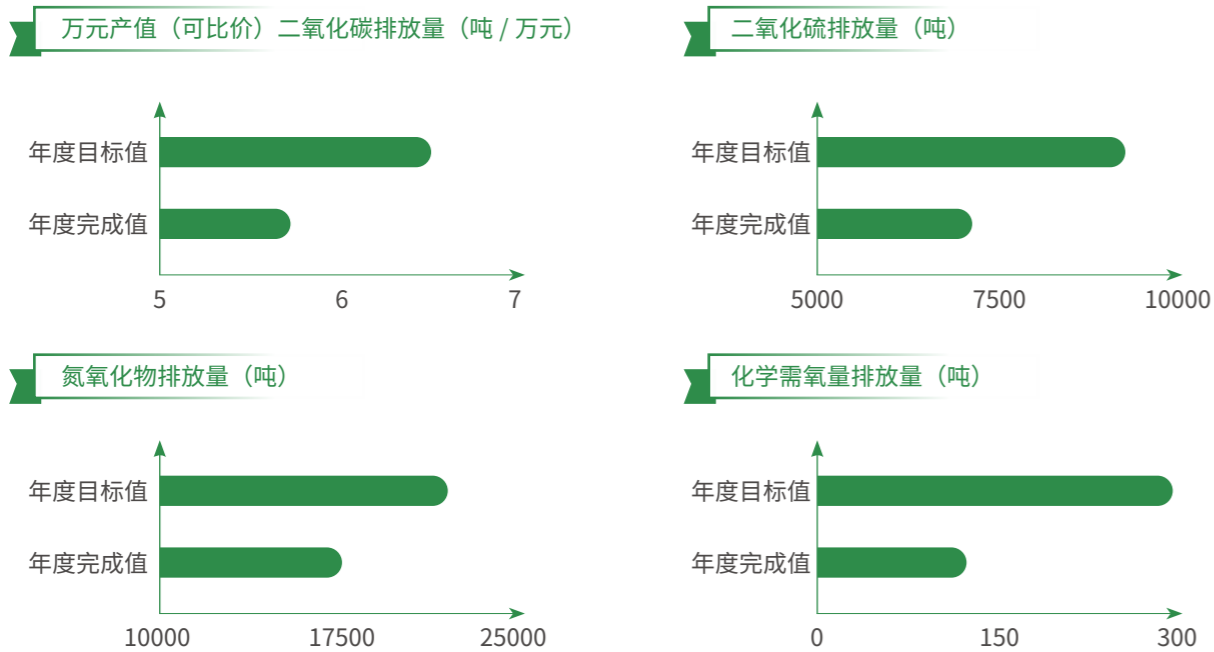
鞍山钢铁年度环保目标及完成情况



攀钢年度环保目标及完成情况



本钢年度环保目标及完成情况



完善环保机制

集团持续优化、完善环保制度，积极鼓励鞍山钢铁、攀钢、本钢等单位健全自身环保机制和应急管理体系，筑牢生态安全屏障。

环保制度

鞍山钢铁修订《环境保护责任制》《环保考核细则》等环保制度；攀钢修订《环境保护管理办法》；本钢修订下发《环境保护管理办法》《环保责任事故问责追责》《环保责任制》等各项管理制度，组织各子公司承接、细化分解 56 项环保制度，加强制度保障。

环保应急

鞍山钢铁重新修订重污染天气应急预案、突发环境事件应急预案并严格执行；攀钢建立三级突发环境事件应急管理体系，共建有突发环境事件应急预案 70 个；本钢组织三家重点子公司对重污染天气应急预案进行系统修订，提高环保应急处置能力。

环保评价

鞍山钢铁刚性执行建设项目“三同时”，开展鲅鱼圈二期等 15 个建设项目环评工作，组织 18 个项目竣工环保验收，完成化学科技焦油升级改造和针状焦项目环境影响后评价；攀钢开展内部评价，对主要生产单位的制度体系建设、环保设施运行、污染物排放、风险防范等方面开展环保综合评价；本钢强化环境评价与认证，开展新建项目环境评估、环境管理体系认证换证。



提升环保意识

为提升全体员工环保意识、生态理念，集团积极开展环保培训，强化环保意识，提高员工环保履责能力。

鞍山钢铁

组织开展排污许可专项培训、突发环境事件应急预案培训，投入 22.50 万元完成辐射安全专业培训，提升员工环保意识和突发环境事件应急处置能力。

攀钢

以环保信息化平台为载体，实时学习最新政策法规、标准；组织参加钢铁行业大气污染治理与超低排放线上培训会，开展钢铁行业超低排放技术与全过程减排实践、“双碳”背景下钢铁行业超低排放相关政策与路径规划展望等 6 项内容的专题培训，进一步提升环保管理队伍的专业化水平。

本钢

对公司各类管理人员开展线上线下相结合的环境保护培训，全年集中培训 10 次。同时安排公司级、厂矿级、班组级各类培训，主要包括《固废法解读》《危险废物三个能力建设》《企业规范化环境管理要点》《垃圾分类处置》等。环保培训投入 13 万元。

案例 世界环境日活动

2022 年，鞍钢集团以世界环境日为契机，通过多种形式开展环保政策宣贯、环保知识普及等活动，致力于提高员工、社区居民等利益相关方环保意识，让低碳融入日常生活。

- 鞍山钢铁发布环保工作进展情况相关宣传报道，积极参加鞍山市组织的“6·5”世界环境日首届“最美生态环境人”评选活动，鞍钢股份技术中心马光宇同志被评为“最美生态环境人”，引导员工保护环境。
- 攀钢开展“共建清洁美丽世界”主题宣传活动，在广场发放宣传环保图册、设置主题展板、耐心向市民宣传“电磁辐射”“噪音污染”“碳达峰”等环保知识，引起市民对环保问题的关注。
- 本钢围绕世界环境日主题“共建清洁美丽世界”，通过培训、张贴海报、发布稿件等形式，开展环保宣传活动，在各类媒体宣传报道环保、减排工作成效 100 余次，鼓励员工、公众共同开展环保行动。

开展“双碳”行动

鞍钢集团深入贯彻落实党中央、国务院关于碳达峰碳中和决策部署，协同推进降碳、减污、扩绿、增长，将系统观念贯穿“双碳”工作全过程，围绕强化顶层设计、提升系统能效、研发低碳技术等重点工作，凝心聚力，扎实推进，持续提升绿色低碳发展水平。2022 年，集团万元产值二氧化碳排放（可比价）同比降低 5.25%。

强化顶层设计，系统推进碳达峰

集团从顶层设计出发，强化发展规划对碳达峰工作的支撑保障，系统推进碳达峰工作落地。

统筹考虑各基地现状水平，组织编制《鞍钢集团有限公司碳达峰行动方案》，确定工作目标、重点任务、重点项目、保障措施，扎实稳妥推进碳达峰工作。

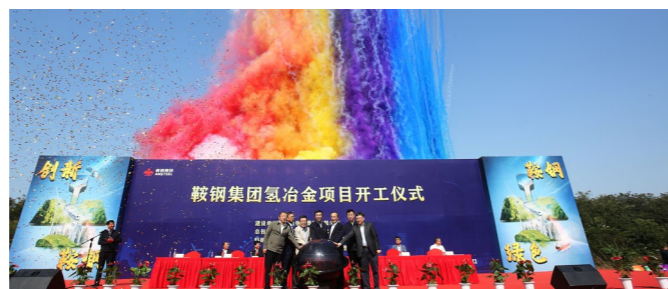
开展产品全生命周期评价，成立生命周期评价 (Life Cycle Assessment, 即 LCA) 工作推进小组，统筹制定 LCA 工作方案，推进 LCA 平台建设。

研发前沿技术，提升降碳能力

集团充分发挥企业创新主体作用，加快研发前沿低碳冶金技术，为助力碳中和目标的实现做好技术准备。

全球首套绿氢零碳流化床高效炼铁新技术示范项目开工建设

研发氢冶金技术。2022 年 9 月，鞍钢集团具有完全自主知识产权的全球首套绿氢零碳流化床高效炼铁新技术示范项目在鲅鱼圈分公司开工建设，致力于打造“万吨级”流化床氢气炼铁工程示范，实现低碳冶金新技术路线的突破，标志着鞍钢集团绿色低碳转型发展迈上新台阶。



鞍钢集团氢冶金项目开工仪式

荣获 2022 年度世界钢铁协会“低碳生产卓越成就奖”

研发新型炉料技术。基于低碱高硅球团的低碳排放高炉炉料技术在鞍山钢铁带式机球团矿生产线实现产业化应用，获得 2022 年度世界钢铁协会“低碳生产卓越成就奖”，为降低钢铁企业硫化物、碳氧化物、氮氧化物排放开辟了新的路径。

全国最大的单体地下铁矿山西鞍山铁矿开工建设

2022 年，矿业公司“千米竖井硬岩掘进、地下高效充填”等先进技术助力国家“基石计划”项目全国最大的单体地下铁矿山西鞍山铁矿开工建设。建成投产后，该矿山将成为一座年产铁精矿千万吨级、技术领先、绿色、智能、无废、无扰动的世界一流地下铁矿。



鞍钢集团西鞍山铁矿项目效果图

延伸阅读

氢冶金是钢铁行业实现低碳发展的重要路径，与传统碳冶金相比，氢冶金以氢气为燃料和还原剂，可以使炼铁摆脱对化石能源的依赖，从源头上解决碳排放问题。



推广清洁经验，提升系统能效

集团以节能优先为原则，积极应用和推广先进节能技术、节能经验，推进高效发电项目建设，在全集团范围内倡导能效提升。2022 年，鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司、本钢板材股份有限公司、本溪北营钢铁股份有限公司、攀钢集团西昌钢铁有限公司获评中国钢铁行业协会“双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业”。

制定《鞍钢集团先进节能减碳技术清单（2022 年版）》，为子企业在新建和改建项目中应用先进节能减碳技术提供参考，提高能源资源利用效率，高炉炉顶均压煤气回收、加热炉黑体强化辐射、CCPP 发电等节能技术经验在攀钢、鞍山钢铁、本钢均有推广应用。

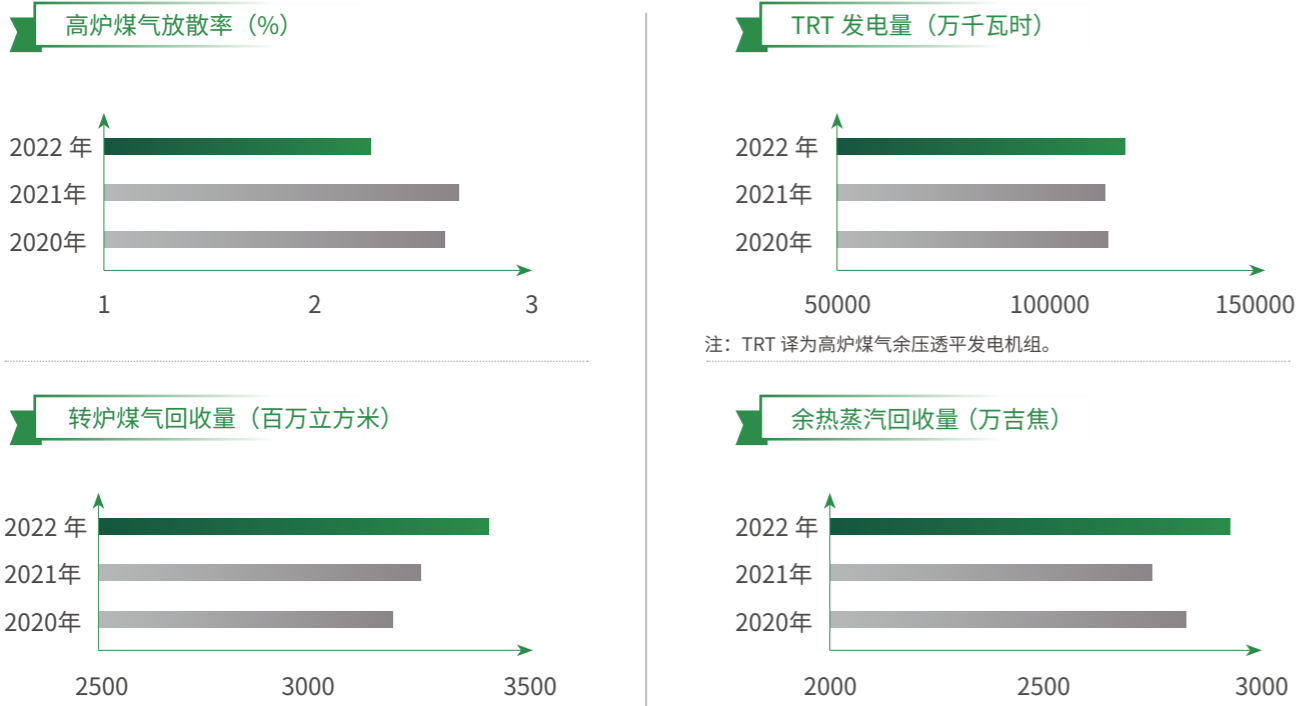
推进高效发电项目建设，本钢板材 180 兆瓦 CCPP 和攀钢钒 100 兆瓦（一期）余热余能发电两个项目可实现每年增加发电量 9.80 亿千瓦时，预计减碳 76 万吨。

关键绩效

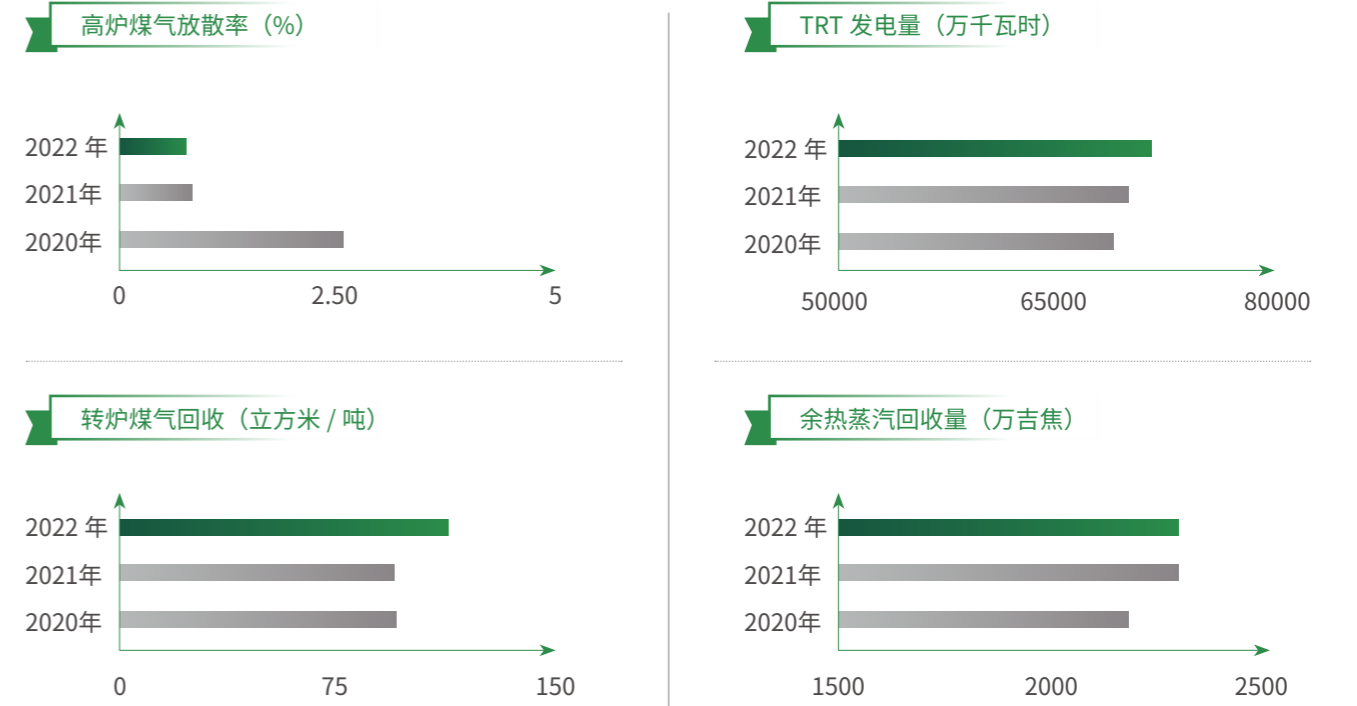
- 2022 年，鞍钢集团二次能源发电比例同比提高 **5 个百分点**
- 吨钢综合能耗同比降低 **1.49%**
- 万元产值综合能耗（可比价）同比降低 **1.82%**



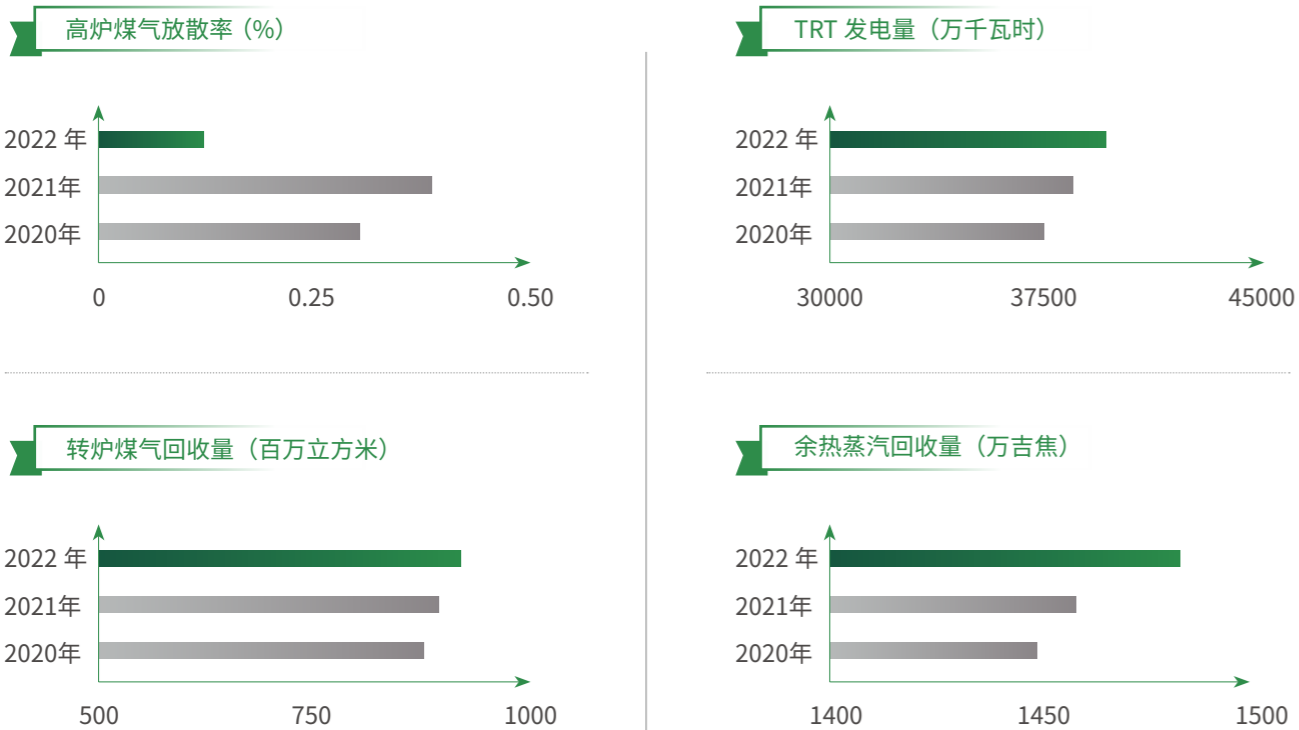
鞍山钢铁 2020-2022 年余热余能回收利用数据



本钢 2020-2022 年余热余能回收利用数据



攀钢 2020-2022 年余热余能回收利用数据



开发绿色金融，降低融资成本

集团创新绿色低碳金融产品和服务开发，降低企业融资成本，为绿色产业发展赋能。

- 鞍钢股份发行绿色债券 **3 亿元**，较基准利率下浮 **40%**，鞍山钢铁母公司发行 3 年期可持续发展挂钩债券 **20 亿元**，较同期贷款基准利率下浮 **35%**，创 2022 年同期钢铁行业同期限债券最低利率。
- 矿业公司发行全国铁矿石行业首笔绿色债券 **2 亿元**，较同期贷款基准利率下浮 **29%**。
- 攀钢发行低碳转型债 **2 亿元**、发行科创票据 **5 亿元**，较基准利率下浮 **30-58%**。
- 鞍钢联众成功开展碳排放配额回购业务，为企业融入资金 **2630 万元**，有效降低企业资金成本。



绿色淬炼

鞍钢集团深入践行习近平生态文明思想，持续开展污染防治装备升级和超低排放改造，深入打好污染防治攻坚战，全面提升绿色生产能力和水平，交出了一张出色的“清洁答卷”。

废气排放管理

集团加快推进超低排放改造，完成改造项目 350 余项，实施攀钢钒炼铁厂新 1 号烧结机烟气脱硝改造等 46 项超低排放改造项目；组织本钢实施 2 套焦炉脱硫脱硝设施、2 套机侧除尘设施、6 座焦炉及 6 台烧结配套除尘等 27 项除尘布袋提标改造项目，实施 6 项挥发性有机物治理项目建设，有效推动大气污染深度治理，污染防治攻坚成果显著。

案例 鞍山钢铁深入开展环保治理

为切实履行央企社会责任，充分发挥表率带头作用，鞍山钢铁将超低排放改造纳入“十四五”发展规划蓝图，按照创建 A 级企业工作安排，对重点排放口继续进行环保升级改造。结合第三方环评公司预评估问题，进行可行性方案论证，整改超低排放问题，深入开展环保治理，计划到 2023 年年底，吨钢颗粒物、二氧化硫、氮氧化物排放量分别较 2017 年再削减 30%、50%、44%，达到行业先进水平，实现钢厂与城市的深度融合发展。

关键绩效

- 完成超低排放改造项目 **350** 余项
- 二氧化硫、氮氧化物、烟（粉）尘、化学需氧量、氨氮排放量同比分别下降 **14.36%、9.55%、11.85%、29.70%、14.12%**

水资源管理

集团持续强化水资源管理工作，加大投资力度，积极开展节水减排设备改造，同时加强科研攻关、完善管控制度，不断以水为墨，绘就“绿色鞍钢”的美丽画卷。2022 年，吨钢耗新水 2.30 吨，同比降低 5.35%；废水排放量同比降低 11%。

案例 攀钢致力于污水资源化利用

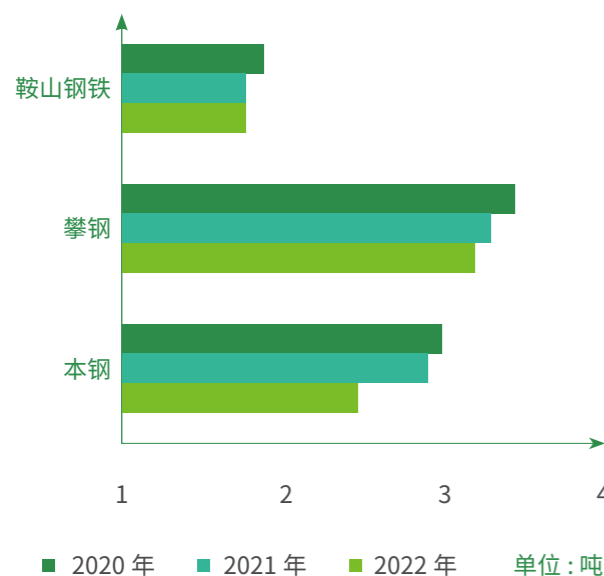
攀钢大力开展污水治理与水的资源化利用，建立企业浊循环水系统、净循环水系统、废水回收利用系统及在线监测工作制度；实施生产排水、生活排水、雨水排水“三网分离”措施；组织攀钢钒、攀长特、股份公司编制废水减量化实施方案，完成烧结烟气脱硫废水系统改造、氯化精制区域雨污分流改造等项目，实现废水减排 130 万吨；积极采用节水新技术、新工艺、新设备，利用高炉除尘湿法改干法、焦化干法熄焦替代湿法熄焦等先进技术，推进节水重点技术项目改造，致力于让每一滴水都实现“物尽其用”。



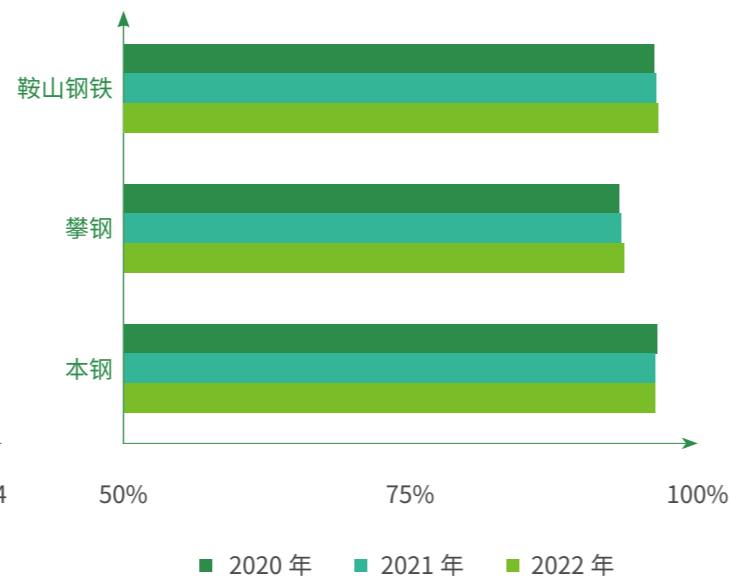
攀钢矿业新白马公司浓缩池



吨钢耗新水指标 (2020-2022 年)



水循环利用率指标 (2020-2022 年)



固体废物管理

集团凭借自身技术和资源优势,借助先进工艺技术、规范化严格管理,减少固废排放,提高资源利用率。集团《打造废钢回收利用新模式,实现绿色低碳循环发展》入围中国企业联合会 2022 企业绿色低碳发展优秀实践案例。

案例 本钢上下推动废钢铁回收

按照《本钢集团有限公司废钢铁回收管理办法》要求,本钢加强对生产型及非生产型回收废钢的管理,通过用内回废钢置换可利用废次材,炼钢钢渣全部进行加工再循环利用,对钢厂、热轧生产过程中废次降的生产类废钢和厂内设备设施更换、拆除、报废的非生产类废钢,组织统一回收加工再利用。2022 年,本钢共计回收 76.79 万吨,实现废钢全部回收使用,减少两金占用 21 亿元。

案例 攀钢创新推动固体废物资源综合利用

攀钢以环保信息化平台监管、现场环保督察为有效手段,对照国家新固废法及相关要求,开展固废危废产生、收集、贮存、运输、利用、处置等环节管理规范性的排查,以科技创新为驱动,持续加大含铁物料、沉钡硫酸钠、钛白石膏渣等固体废物资源综合利用工艺技术研究力度,资源综合利用率不断提升。2022 年,攀钢工业固体废物利用率达 94.30%。其中,高炉渣利用率 100%;钢渣利用率 100%;危险废物 100% 合规处置。

绿色厂矿

“生态兴则文明兴”“良好生态环境是最普惠的民生福祉”。鞍钢集团尊重自然、顺应自然和保护自然,实施完成矿山生态修复三年规划,有序推进复垦工程,有效增加生态碳汇,促进人类和谐共生。2022 年,鞍钢集团累计完成绿化复垦面积 3800 余公顷;集团《践行生态文明思想 打造绿色矿山典范》入选国资委低碳环保专刊。

矿山复垦

集团在严格遵循矿山相关治理标准的基础上,号召矿业公司、攀钢等下属单位持续加强矿区环境治理,打造生态矿山。

- 矿业公司超额实施《2020-2022 年矿山生态修复规划》,2020-2022 年企业自行治理 487.80 公顷,其中 2022 年治理 243.53 公顷,矿山可复垦率近 100%。
- 攀钢按照边开采、边治理原则,滚动修编生态恢复规划,制定年度实施计划,积极推动矿山渣场生态恢复治理,2022 年完成马家田尾矿库、巴关河渣场等生态恢复共 191 公顷。



关宝山矿业有限公司采场生态园

案例 打造关宝山“双鞍”绿化复垦示范园

《关宝山 165 排土场绿化复垦项目》是根据矿业公司《2020-2022 年矿山生态修复规划》要求,由鞍钢集团关宝山矿业有限公司承担的矿山地质环境治理项目。本项目由企业自筹资金 905 万元开展,矿山实际治理面积 22.34 公顷,包括削坡整形工程、平整工程、客土工程、种植工程、园林景观工程、灌溉养护,致力于使复垦后的矿山焕发出勃勃生机。

“要一年接着一年干,一代接着一代干,将植树造林常态化,让绿色成为企业高质量发展的‘底色’。”

——鞍钢集团党委书记、董事长谭成旭在关宝山“双鞍”共建绿色矿山复垦示范园强调

美丽生态

集团将生态环保及生物多样性保护理念与企业实际相结合，开展厂区绿化、盐碱地改造，致力于成为自然生灵的守护者。

案例 改良盐碱地种出“绿色”水稻

矿业公司积极落实贯彻“藏粮于地、藏粮于技”战略，通过与国内知名院校合作，组建专业技术和现场管理团队，经过多年研究攻坚，在利用铁尾矿改良盐碱地种植水稻方面形成较为突出的技术和管理优势。矿业公司实行“1+1”改良模式、“1+N”盐碱地改良技术模式及“公司+农户”管理模式，利用丰富的铁尾矿资源，发挥其特有的粒形及组分优势，将盐碱地改良为标准农田，种植水稻 991 亩，自产大米符合 NY/T 419-2014《绿色食品 稻米》标准。



矿业公司利用铁尾矿改良盐碱地种植的绿色大米喜获丰收

案例 三季有花、四季有景

鞍山钢铁鲅鱼圈分公司持续打造花园式工厂，结合厂区布局绿化特点，运用生态学、景观学原理，模拟地域性自然群落景观，通过采用常绿与落叶树相结合，将慢生与速生树相结合，乔木与灌木、草相搭配，在增加绿量的同时，形成错落有致的自然群落景观，做到“三季有花、四季有景”，在满足厂区功能需要的同时，突出景观美化、生态恢复的作用。



矿业公司生态园内山葡萄与小葫芦相映成趣

绿色办公

集团对内践行绿色办公，对外倡导低碳生活，从自身做起，从身边小事做起，为守护自然生态贡献自己的一份力量。

- **节约用电**：做到空调温度夏季不低于 26°C，冬季不高于 20°C，无人时不开空调，开空调时不开门窗；充分利用自然光，人走灯熄，杜绝白昼灯和长明灯；减少办公自动化设备待机消耗，下班及时关闭
- **节约用水**：强化节水意识，使用节水设备；加强用水设备维护，发现故障及时排除；一水多用，提高水资源利用率；养成习惯，随用随关，杜绝长流
- **节约用纸**：大力宣传无纸化办公，提倡多开电话、视频会议，积极引入电子化系统
- **降低油耗**：加强公车日常管理，严格检修、减少油耗；加强公车使用管理，合理安排，统筹调度；一趟多站，一站多事；就近乘车，提高效率；禁止公车私用



合作共赢

“兴”邻里伙伴

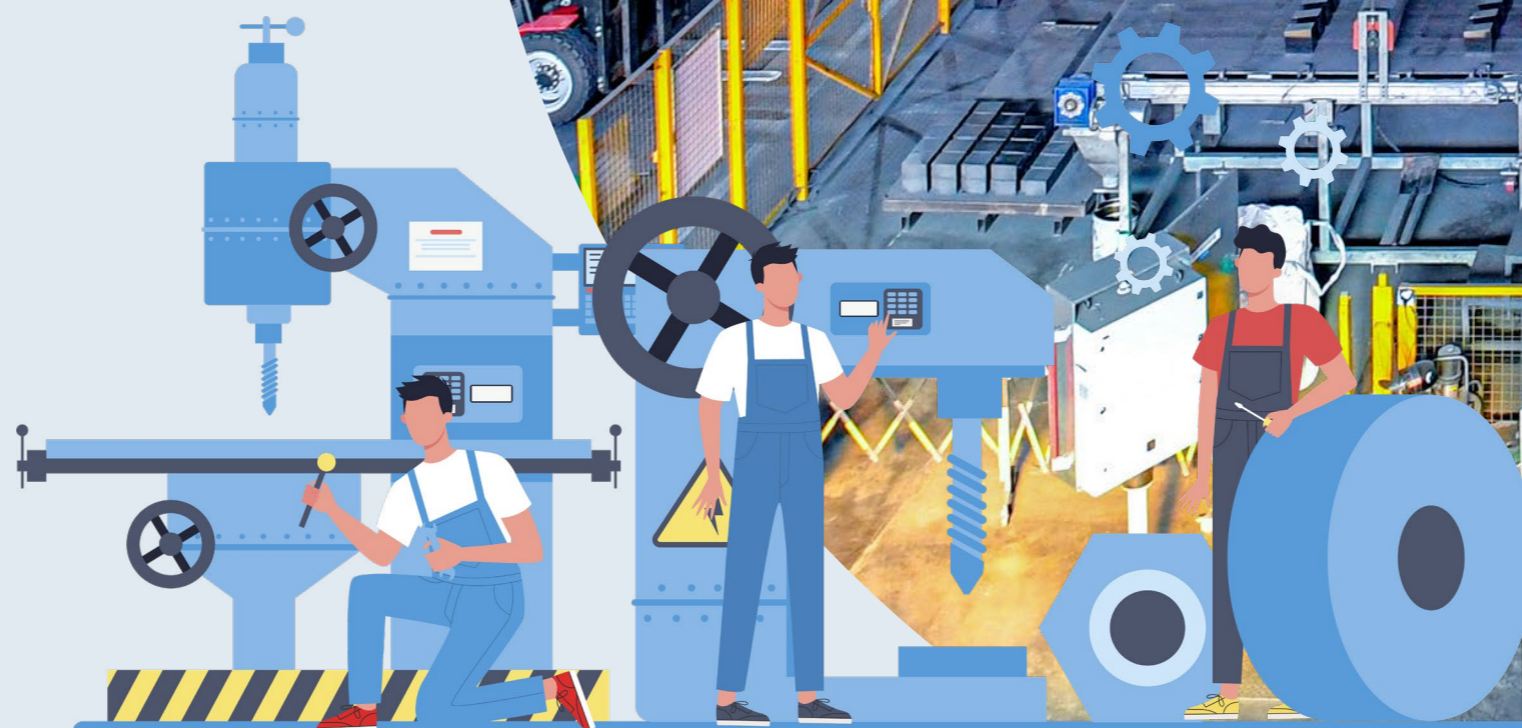
我们的行动

鞍钢集团以“人民至上、生命至上”为原则，切实担负起安全生产第一责任，维护钢铁产业链供应链安全。以质量为先、诚信至上的经营服务理念，推动生产技术和产品质量迈向国际一流水平，实现从制造商向服务商的转型升级。持续深化与价值链伙伴的战略合作，书写合作共赢高质量发展新篇章。

我们的绩效

安全生产投入	职业健康体检完成率	荣获第七届中国工业大奖
17.89 亿元	100%	表彰奖

我们贡献 SDGs





钢铁意志

德邻陆港成功打造东北区域最大的钢铁电商和智慧供应链服务平台

德邻陆港整合内外部物流与线上交易资源，自主打造钢铁产业智慧供应链服务平台。该平台深度对接供应链业务场景，构建了钢铁产业现代供应链新生态。自平台上线以来，累计实现交易量 1.68 亿吨，配送量 4.80 亿吨，交易总金额 4206 亿元。德邻循环平台实现了钢铁类循环物资品种的全覆盖，年度溢价率超过 10%。

德邻陆港大力推进仓储布点，吸纳社会优质运力资源，目前已在全国重要节点城市布局 100 多个协议监管库和 10 多个港口协议码头，整合社会承运商 650 余家，车辆 2 万余台，业务覆盖东北、华北、华东、华南区域共 18 个省、4 个直辖市，构建了国内互联互通的线下物流网络。

通过集成“汽运、海运、港口、仓储、加工、金融”业务，为客户提供“一站式、全链条”定制化服务，实现社会市场的开疆扩土。累计开发社会客户 400 余家，“一体化服务率”超过 80%，外部市场收入占比达到 84%。

近年来，德邻陆港的社会影响力显著提升，先后晋升为“国家 5A 级物流企业”“国家 5A 级网络货运平台”和“中国互联网综合实力百强企业”，现已成为东北区域最大的钢铁电商和智慧供应链服务平台。

尊生命，重安全

安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局，是最现实的“国之大者”。鞍钢集团牢固树立安全发展理念，贯彻落实《安全生产法》等法律法规，构建安全生产长效机制，保障员工生命和身心健康，实现安全生产形势的持续稳定向好。

关键绩效

2022 年，鞍钢集团

- 较大及以上生产安全事故为 **2** 起，一般事故较上年减少 **72%**
- 安全生产投入 **17.89** 亿元
- 安全培训覆盖率 **100%**，安全培训覆盖 **265414** 人次

强化安全管理

集团聚焦安全生产创新管理，开发“云安智联”安全管控平台，创建安全专家工作机制，以强化风险管控为中心，深入推进高质量隐患排查整治工作，不断完善安全应急管理体系，为加快建设高质量发展新鞍钢提供坚强安全保障。



安全生产管理体系

- 制定《总部安全生产目标责任管理办法》等制度，搭建完善的安全生产管理体系
- 将安全指标纳入经营考核体系，使管理层收入与安全绩效挂钩，并与 7 家子企业签订年度安全生产目标责任状，强化激励约束，进一步压实安全责任
- 自主研发“云安智联”安全管控平台，运用大数据集成安全履职、隐患排查、重大风险监管等 8 个方面管理，构建安全监管一张网，实现管理可视化、监管高效化和预警自动化



安全隐患排查治理

- 编制重大隐患排查指导细则，组建安全专家团队指导隐患排查工作，创新隐患排查管理机制
- 以“减存量、控增量、动态清零”为原则，年度开展全维度隐患排查，月度检查隐患整改情况，向动态清零目标迈进
- 实施机械化减人、自动化换人项目，通过远程集控的方式，实现重大危险源危害半径内日常运行无人化
- 开展“百日清零行动”、安全大检查、安全防火、矿山领域等安全生产专项整治，确保生产设备设施齐全有效，全面提升风险防范能力

安全应急管理

- 完成生产安全事故综合预案、专项预案的修订以及备案工作，开展易燃易爆、有毒有害、粉尘等高风险场所应急实战演练，检验预案适用性
- 开展防汛演练、汛前预防检查、汛中检查以及汛后评价工作，组织开发“云安智联”汛情预警模块，并与全国气象信息网对接，提升防汛信息化水平

关键绩效

2022 年，鞍钢集团

- 隐患整改完成率 **100%**
- 组织应急演练 **2650** 余次



本钢矿业开展尾矿库防汛演练

提升安全意识

集团始终把生命安全放在第一位，落实安全生产主体责任，切实将安全发展理念贯彻到生产经营各环节，提升全体员工的安全责任意识，营造安全发展的良好环境和氛围。

宣贯安全知识

- 深入开展全员安全生产法律法规轮训活动，组织线上《安全生产法》宣贯、观看《责任重于泰山》电视专题片；悬挂安全旗、宣传标语，张贴学习宣传海报，举办安全知识竞赛和有奖答题，丰富员工安全知识，提升安全意识

强化安全技能

- 开展员工安全技能专项培训 4080 余场，发放事故案例汇编 46000 余册，提高员工安全技能水平
- 针对“钢 8 条”“粉 6 条”等标准开展全面解读培训，提升基层管理人员隐患整改能力
- 组织救援专业技能比武、安全员技术比武等活动，提高应急救援队伍的实战能力

开展专项活动

- 开展“安全生产提升年行动”，全力促进思想认识、安全生产责任落实、安全生产专项整治三年行动效果、安全管控能力以及本质安全水平“五个再提升”
- 以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题，开展“安全生产月”活动，通过举办安全咨询日、组织安全访谈、刊登安全月专栏等方式，促进全员安全责任意识提升

案例 打造专业安全型员工，创建和谐安全型工厂

为全面打造“专业安全型”员工，鞍山钢铁大型总厂严格落实全员安全生产责任制，积极开展“安全生产月”和“安康杯”知识竞赛活动，聘请安全管理专家、教授进行 4 场专项培训工作，制作系列宣传视频 6 个，并以“安全寄语”的形式对员工提出安全要求和安全祈盼，深化“专业安全型”员工理念，形成独特的安全文化体系，使安全文化体系固化于心、落实于行。

守护职业健康

集团严格遵守《职业病防治法》等法律法规，落实《职业健康管理办法》，不断完善职业健康安全管理体系，健全职业健康及工伤救治管理制度，有效预防和控制职业病，切实维护员工安全健康权益。

- **加强职业病防治：**深化源头预防，严格落实建设项目职业病防护设施“三同时”要求，大力推进智能化选厂工作，用机器人代替人工巡检，减少员工接触职业病危害因素的时间，增强防护措施，有效改善现场作业环境；持续做好职业病危害因素检测、职业卫生现状评价，开展员工上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康体检工作；对发现职业禁忌症及职业病的员工，及时调离原岗位，妥善安排。
- **组织职业健康培训：**针对性组织职业健康专业知识培训，累计覆盖 1 万余人次，开展职业病宣传周活动，督促员工遵守职业健康有关法律法规、标准和制度，提升员工职业病防范意识；关注员工心理健康，定期开展心理咨询，正面疏导员工心理压力，帮助员工保持心理健康。
- **开展职业健康活动：**以“安康杯”竞赛为载体，以预防生产安全事故和控制职业病危害为重点，广泛组织开展安全生产活动，基层单位和一线班组 100% 参赛，不断提高员工职业安全健康素质。

关键绩效

2022 年，鞍钢集团

- 职业病危害因素检测完成率 **100%**
- 职业健康体检完成率 **100%**
- 投入职业健康专项经费 **1.23** 亿元
- 新增职业病人数 **2** 人



保质量，优品质

产品的质量是企业长期生存的生命，是企业发展的核心。鞍钢集团践行“集约、减量、智慧 @ 客户”发展之路，坚持公平交易的原则，在全面提升产品质量水平的同时，持续优化客户服务体系，为客户创造价值，实现产品的绿色可持续发展，全力打造世界一流“钢铁旗舰”。

提供优质产品

集团树立“重视质量、创造质量”的理念，不断完善质量管理体系，改进生产工艺和技术装备，优化品种结构，稳步提高产品质量，为中国钢铁进入质量时代保驾护航。

关键绩效

2022 年

- 攀钢质量管理体系覆盖率 **100%**
- 鞍山钢铁开展质量管理培训 **84** 次，覆盖 **8512** 人次
- 本钢产品合格率 **99.70%**



强化质量管理

- 依据 ISO 9001:2015、IATF 16949 等标准建立具有科学性、先进性和可操作性的质量管理体系
- 搭建全流程质量大数据平台，强化产品生产的全过程质量管理，通过内部审核、产品审核、过程审核、专项审核和外部审核等方式，加强产品质量控制与监测。鞍山钢铁建立智慧运营一体化管控平台，实现全流程工艺过程跟踪及在线数据分析
- 强化过程质量管理，加大检查力度，提升现场执行力，严把产品出厂关，确保不合格品不出厂
- 积极推进质量问题攻关、改进工作，提高产品实物质量，降低质量异议损失

推进质量认证

- 完成中厚板产品欧盟 CE，热轧、硅钢等 9 个标准的印度 BIS，热轧、冷轧马来西亚 S1R1M，冷轧废钢回收美国 SCS 翠鸟等国外认证，以及重轨 CRCC 和无缝特征设备换证等国内认证；重轨产品获评 2022 年冶金产品实物质量品牌培育金杯特优产品，冷轧无间隙原子钢等 5 个产品获评 2022 年冶金产品实物质量品牌培育金杯优质产品

提升质量意识

- 开展全员质量攻关改进、质量对标提升、“质量月”合理化建议征集、“五小”推进、质量管理知识竞赛等活动，积累质量经验，解决质量问题；开展“产品质量全面提升管理风暴”专项工作，提高全员质量意识和操作技能
- 开展云 QC 小组成果发布会、质量管理技术创新演讲等网上活动，以及质量信得过班组、质量先进个人评比表彰活动，引导全员共享质量成果，树立质量为先观念

责任荣誉

- 鞍钢集团荣获“第七届中国工业大奖表彰奖”
- 攀钢精益六西格玛管理的经验荣获“四川省工业质量标杆”
- 攀钢“钒氮合金产品”获评“制造业单项冠军产品”
- 本钢板材获评上汽乘用车公司年度“优秀供应商”、本钢北营帘线钢获评贝卡尔特公司“优秀供应商”
- 鞍山钢铁获海信家电集团 2022 年度战略互信奖
- 鞍钢联众化检验中心、鞍钢股份质检计量中心、西昌钢铁检测计量中心、本钢板材质检计量中心获“2021-2022 年度能力验证质量奖”

案例 推动质量管理体系认证，助力产品提质增效

本钢北营开发的 ISO 标准 C78D2、C82D2 预应力钢丝及钢绞线用盘条具有钢质纯净度高、力学性能稳定等优点，得到下游预应力材料行业用户的广泛认可，并通过英国钢筋权威认证机构（CARES）质量管理体系审核，获得认证证书。本钢北营成为国内第二家具备该资质的预应力钢生产企业，进一步拓展线材市场发展空间。

案例 体积容积世界最大、单重亚洲最大的转炉渣罐在鞍钢集团铸钢公司一次交检合格

鞍钢集团铸钢公司为日本某钢铁企业生产的 3 套高 4.60 米、最大直径 5.90 米、重量为 68.80 吨的转炉渣罐，是目前体积和容积世界最大的渣罐。为确保产品一次交检合格，铸钢公司从制型、炼钢、铸造等工序严格把关质量，并积极攻克生产过程中的现场罩式窑热处理空间受限、两节薄壁空心木型容易错位、渣罐木制筋板起模难等各项难点。最终仅用两个月时间完成首件渣罐生产，经检验，渣罐各项技术指标均达到用户要求，用实际行动擦亮“鞍钢制造”的金字招牌。



加强客户服务

集团践行“以客户为中心”的核心价值观，牢固树立客户至上理念，为客户量身定制个性化的产品解决方案，解决客户关切问题，提升客户体验。



提升服务质量

- 以客户为中心，制定个性化管理和服务策略，提供“一对一”技术支持
- 实现营销、服务一体化，成立顾客服务中心并采取驻外工作制，实施售前、售中、售后的全过程跟踪服务
- 定期开展客户恳谈会、客户服务年等活动，针对专项技术问题，协调生产、研发及产品应用技术人员共同开展服务工作



保护客户隐私

- 严格遵守保密制度，由专业人员负责客户信息管理；确定涉密人员，明确涉密人员的权利、岗位职责和要求，并签订保密协议
- 组织协调保密审查工作，监督指导计算机和信息系统、通讯及办公自动化设备的保密管理工作
- 针对客户代表以及客户技术服务人员，定期开展保密知识培训和素质教育



提升客户满意度

- 健全客户投诉处理流程，在一个工作日内启动调查程序，进行实地勘察处理，与客户协商沟通，及时解决问题
- 召开质量专题会议，针对客户提出的质量问题，积极落实改进措施
- 编辑《顾客服务周报》，确保生产基地及时了解客户反馈和市场信息，并持续跟踪改进，保证信息传递畅通、客户需求落实落地
- 针对产品质量问题，持续完善召回、赔偿等制度和流程，保障客户权益

关键绩效

2022 年

- 攀钢每季度开展客户满意度调研，覆盖 **100%** 战略客户
- 矿业公司客户满意度 **100%**

讲诚信，保供应

鞍钢集团坚持“以信誉求发展”的经营理念，引导全员树立诚信合规价值观，坚持竞争与合作的精神，为企业实现高质量发展筑牢法治保障根基，加强与供应商以及合作伙伴的资源互享，争当现代产业链“链长”，形成全产业链协同发展新格局。

合规经营

集团严格遵守相关法律法规，坚决落实党中央决策部署，着力构建“1+3+4+N”合规管理总体格局，全力推进“三纵一横”法治鞍钢建设工作体系向纵深发展，争当依法合规经营的先行者、践行者、维护者，持续巩固风清气正的政治生态向好态势，为建设世界一流钢铁企业营造良好的合规经营氛围。2022 年，鞍山钢铁获得中诚信国际信用评级 AAA。



法治建设

- 围绕集团“十四五”发展规划，落实《关于进一步深化法治鞍钢建设的实施方案》，坚定不移推动纵向以法务管理、风控管理、合规管理为支柱，横向以信息化建设为链条的“三纵一横”法治鞍钢建设工作体系
- 落实集团法治宣传教育第八个五年规划，深入开展全方位、多层次、多元化的法治宣传教育，不断提高普法的全面性、针对性、实效性，增强全体员工的法治意识



合规管理

- 制定《鞍钢集团有限公司“合规管理强化年”工作方案》，开展弘扬合规文化专项行动、合规体系建设深化行动及合规管理能力提升行动，系统提升合规管理水平
- 坚持“全级次、全领域、全方位”一个目标，实施“总部抓总牵头、二级子企业做实做强、基层单位覆盖贯穿”三级联动，聚焦“组织体系、制度体系、运行体系、保障体系”四个体系，聚焦“安全环保、产品质量、知识产权”等若干重点业务领域，全新构建纵向衔接有效、横向要素齐全的“1+3+4+N”大合规管理格局

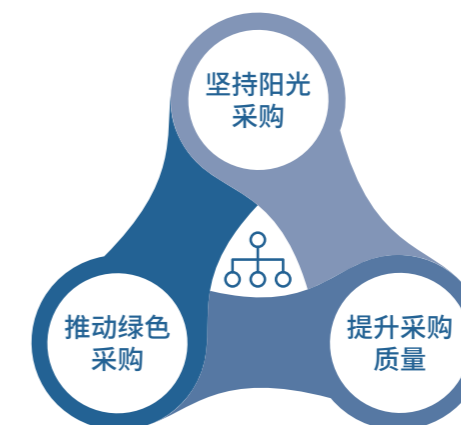


“合规管理强化年”深化会

采购管理

集团制定《招标竞价管理办法》《采购管理办法》，建立“阳光、合规、高效、绿色”的采购供应链管理体系，推动采购供应链管理集约化、规范化、数字化、协同化、专业化、法治化，积极营造公正、公平、公开的采购环境。

- 在鞍钢集团电子招标投标交易平台、中国采购与招标网等平台公开发布供应商准入条件、评标中标规则等招标信息，为所有市场参与者提供公平竞争机会
- 利用招标采购数字化系统，实施采购全流程管理，并进行合规与风险管控，实现降本增效，提高采购风险感知与管理能力
- 与供应商签订廉洁承诺书，坚决反对贪腐、垄断等不正当竞争行为，督促供应商合法合规、诚信经营



- 建立健全绿色采购制度的长效机制和评估工作体系，加大废钢采购量、采购符合标准的低硫、绿色原料，优先选择节能电机、节能空调以及符合绿色环保要求的 LED 灯等电器设备，将绿色采购理念融入经营战略

- 通过设备管理信息系统及物资全生命周期管理信息系统，开展采购产品质量管控与质量考核管理，对设备备件的出入库、上下机更换、设备运行数据等过程信息进行全流程分析，保障采购优质合格产品
- 定期组织生产部门、化检验部门开展采购产品质量技术交流，提升采购质量

责任供应链

集团制定《供应商管理办法》《供应商考核评价实施细则》等，以“严格准入、分类分级、数量适宜、动态监控、量化评价、及时汰换”原则，将道德、安全、健康、劳工准则、环保等要求纳入供应商准入、评价、考核和退出机制，实现供应链高效协同发展。



关键绩效

2022 年

- 攀钢开展供应商专项培训 4 次，培训时长 4 小时，覆盖 4098 人次，覆盖率 100%
- 鞍山钢铁审查 2334 家供应商，126 家供应商因不合规被中止合作
- 矿业公司 78% 的供应商通过质量或环境、职业健康安全管理体系认证

求合作，促共赢

鞍钢集团始终以开放的胸怀，增强国内国际两个市场两种资源联动效应，与合作伙伴携手构建低碳冶金现代产业链，在绿色能源、技术创新、企业管理等方面加强沟通与交流，用数字化、智能化解决方案赋能新价值创造，共同取得更加丰硕的合作成果。



攀钢与南京理工大学、中科院金属所、江苏智仁景行新材料研究院签署战略合作协议



本钢与冶金工业信息标准研究院签订战略合作协议

同心同行

“兴”美好生活

我们的行动

在建设高质量发展新鞍钢征程上，鞍钢集团将每一名员工视作宝贵的财富，为员工搭建多元、平等与包容的广阔发展舞台，积极投身公益慈善事业，深入参与社区服务，全面推进乡村振兴，为社会可持续发展汇聚鞍钢力量。

我们的绩效

中高层女性管理者占比

5.13%

员工培训总投入

12012 万元

投入捐赠资金

8154.94 万元

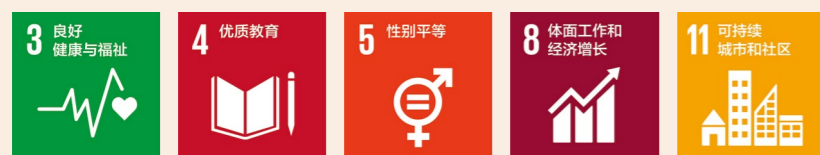
其中，乡村振兴无偿帮扶资金

4301 万元

其他公益捐赠

3853.94 万元

我们贡献 SDGs





钢铁意志

传承和弘扬雷锋精神，
做新时代社会文明的推
动者

2022 年，“郭明义爱心团队”鞍钢股份炼焦总厂分队获中央宣传部、中央文明办评选的最佳志愿服务组织称号。成立于 2011 年的炼焦总厂现有“郭明义爱心团队”“郭明义敬业奉献团队”20 支，成员 360 余人。11 年来，该分队始终立足岗位、面向厂区、走向社会，从志愿服务制度建设、雷锋精神宣传教育和志愿活动持续开展等方面贡献社会文明建设，累计开展志愿服务活动 50 余次，参与人数达 1000 余人次。

· 强化制度建设，把学雷锋活动开展好：制定《关于进一步加强雷锋文化建设的决定》，将学雷锋活动纳入党支部考核评价体系，建立常态化学雷锋活动机制，不断拓展学雷锋活动深度。

· 开展志愿服务，把红色基因传承好：与社区、养老院建立共建联盟关系，每年坚持开展走访慰问养老院、敬老院、儿童福利院、社区困难户等爱心奉献活动。

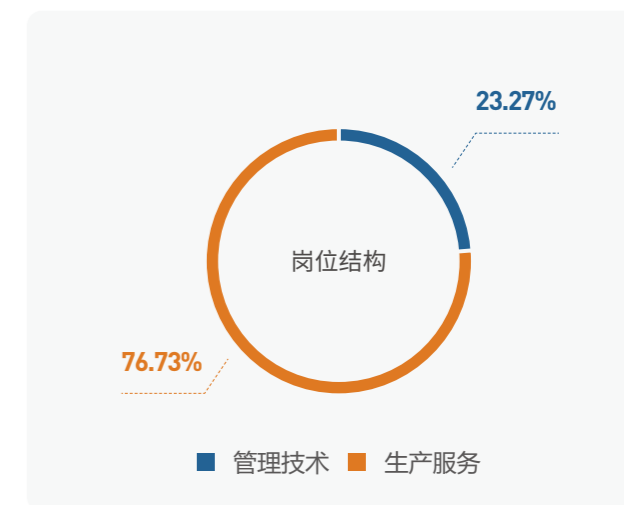
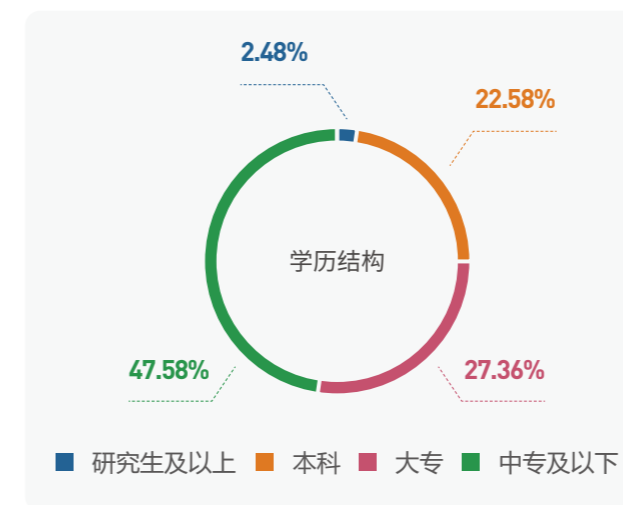
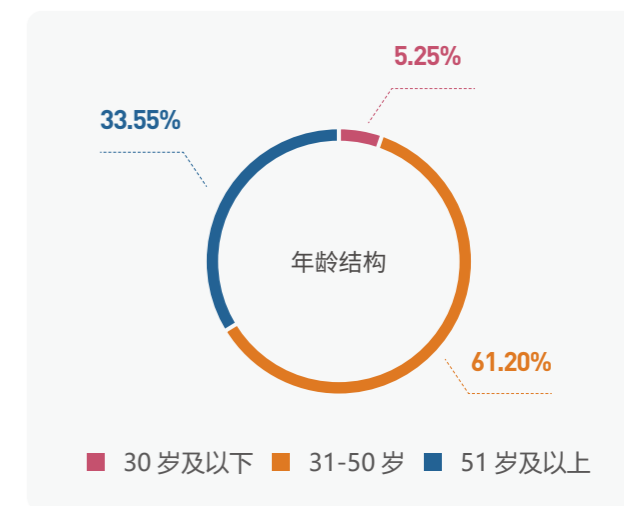
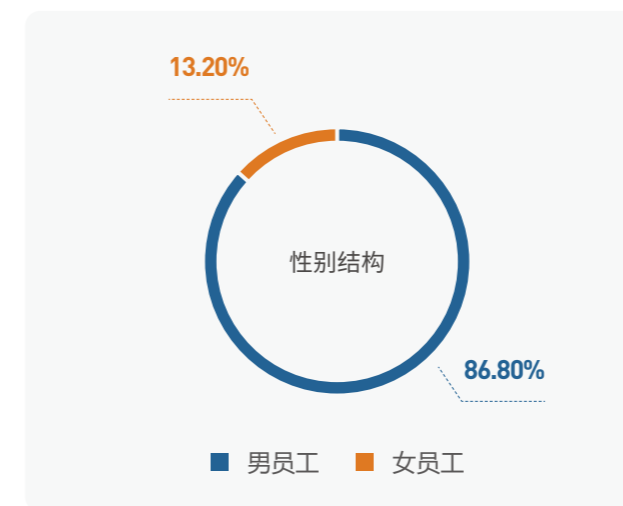
· 加强宣传教育，把红色资源利用好：通过拍摄《踏着雷锋的足迹前进》《雷锋精神在召唤》专题片、举办雷锋文化论坛、参观雷锋纪念馆、学雷锋演讲等形式，学习和感受雷锋成长历程，传播新时代雷锋精神。

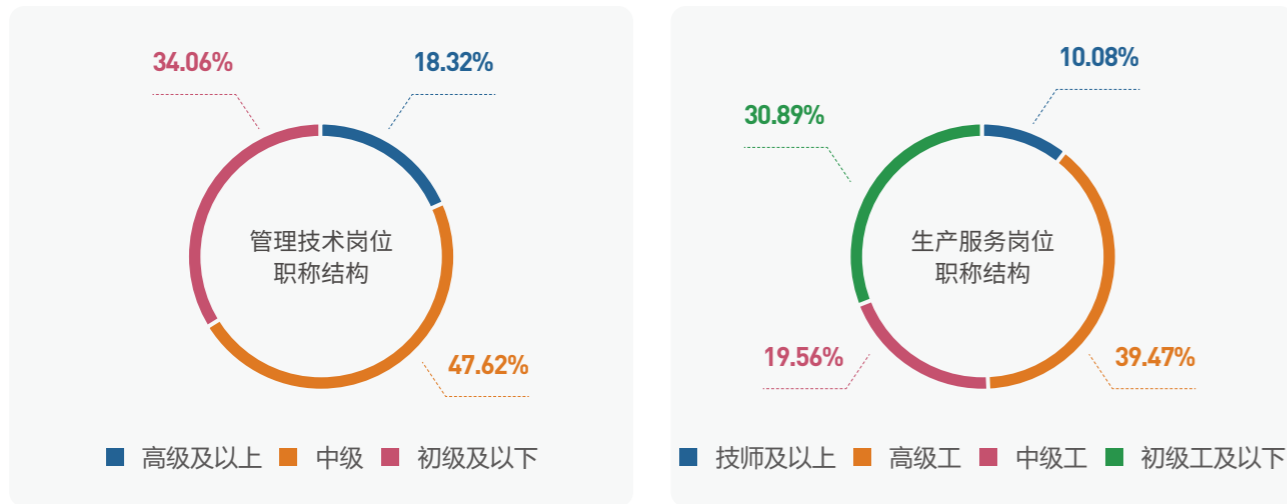
与员工共创最大价值

鞍钢集团始终坚持“真诚、尊重、进步、共赢”的人才发展理念，以“企业与员工同发展”为出发点，不断完善和创新人才优先发展的体制和机制，为鞍钢集团的高质量发展提供坚实的人才队伍保障。

保障员工基本权益

集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》等法律法规，坚持平等雇佣，积极推进人才本地化政策，公平公正对待不同国籍、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，构建多元化的人才体系。2022 年，员工总数 164003 人，新增员工 1040 人，中高层女性管理者比例达 5.13%，员工流失率 0.80%。





尊重人权

- 坚决禁止雇佣童工以及强制劳动
- 尊重员工的结社自由和集体谈判权力
- 加强员工信息和隐私的严格管理和保密工作
- 2022 年，劳动合同签订率 **100%**，集体合同签订率 **100%**

民主管理

- 完善公司、基层单位、作业区、班组四级公开体系，探索拓宽厂务公开民主管理渠道
- 规范召开各级职代会，表决通过福利费使用方案、经营绩效评价办法及涉及用工、工伤、休假等管理办法，切实保障员工知情权、参与权、表达权、监督权
- 2022 年，员工工会入会率 **100%**

薪酬福利

- 建立健全岗位、技能与绩效有机结合的薪酬分配体系，实现岗位价值、员工技能、岗位绩效和企业效益的有机结合，进一步完善多元多层激励机制
- 为全体员工办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险及住房公积金，足额缴纳各项保险费用。推进建立补充医疗保险、补充工伤保险、企业年金制度，妥善解决员工退休后的生活保障问题。2022 年，员工社会保险覆盖率为 **100%**
- 严格遵守《女职工劳动保护特别规定》及相关法律，为女员工提供生育、保健等福利

培养优质人才队伍

集团为员工提供多元化的职业发展机会，建立健全公司发展与员工个人成长相配套的培训管理体系，充分激发员工队伍的活力。

职业发展

集团持续完善员工职业发展通道，不断优化人力资源配置，调动员工的积极性和创造性，增强集团发展内生动力。



健全以岗位任职资格为基础、以能力业绩为导向的岗位管理体系，涵盖管理、技术、操作等多序列，形成 H 型人才晋升交流模式，促进各类人才分类发展。

持续推动实施人才等级序列政策，选拔先进人才。

为员工制定职业生涯规划，配备职业规划导师、能力导师、理论导师、实践导师，以师带徒，传道授业解惑。

建立健全赋能流转机制，制定赋能中心管理办法，通过竞聘上岗、参加赋能培训等方式对员工进行分流安置。



员工培养

集团深入实施新时代人才强企战略，加大钢铁产业高素质人才培养力度，统筹推进经营管理人才、技能人才、科技人才队伍建设。

培训管理体系

- 出台《教育培训体系优化指导意见》《内训师队伍建设方案》《能力模型管理办法》等制度，夯实培训管理基础
- 建立员工能力模型 **212** 套，配套开发 **71** 门课程、**25** 万道题库和在线考试系统，搭建技能提升一体化平台
- 强化内训师选拔培养，构建以干部专家、劳模工匠为主体的 **227** 名内训师队伍，组织开展专项培训，提升课程开发、授课等专业水平

特色培养项目

- 首次举办中央党校政治能力提升班，**45** 名“一把手”参加培训，切实提升领导干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力
- 持续推动“摇篮计划”，创新开展能力测评，针对战略思维、系统思维等方面精准施训，系统培养 70、80、90 后优秀员工 **332** 人，显著提升员工视野和能力
- 联合延安干部学院对 **47** 名技术技能领军人才开展政治能力提升培训，增强科技人才爱国爱企情怀，坚定科技自立自信心和决心

职业技能人才培养

- 与上海国家会计学院联办财务能力提升班，分类选调 **700** 多名员工参训，提升员工财务监控、风险防范和会计信息运用能力
- 举办数字化领军人才培训班，全面解读国家政策和数字化转型路径，分享优秀企业的数智化建设经验，推进数字鞍钢建设
- 开展写作能力专题培训，通过“高校教授讲理论、内部‘写手’谈经验、外部专家提高度”等方式，有效提升员工公文写作水平
- 举办精益管理、科技创新、“双碳”、合规、保密等专项职能培训，提升专业能力水平
- 通过开展常态化、实战化岗位练兵和技术比武，组织“工匠杯”“群英赛”等多层级、多工种职业技能竞赛，打造劳模创新工作室和技能大师工作室，满足技能人才实操需要，提供技能交流的平台



比武竞赛

关键绩效

2022 年，鞍钢集团

- 员工培训覆盖率 **100%**，共举办培训项目 **1739** 个，培训员工覆盖 **350000** 人次，人均培训课时 **60** 小时，培训经费投入 **12012** 万元，人均培训经费投入 **872** 元

案例 组织“赛马”座谈会，激励广大干部踔厉奋发、勇毅前行

鞍钢集团持续巩固深化“赛马”机制，通过制定管理人员竞争性选拔、员工竞争上岗、年轻领导人员选拔、职业经理人等制度，确立选拔方式，明确选拔标准。2022 年，召开新任职领导人员业务述职“赛马”会议以及财务干部业务“赛马”座谈会，为新任干部展示工作成效、开拓工作思路、促进成长提升搭建平台，引导激励财务年轻干部全力防范化解财务风险、经营危机，严肃财经纪律，为打造适应建设世界一流企业需要的优秀干部队伍提供有力保障。

提升员工幸福指数

集团坚持以人为本，常态化推进“我为群众办实事”活动，多样化、多层次满足员工的需求，为公司发展增添活力，提升员工的幸福感和获得感。2022 年，实施民生项目宣传与“双评价”工作，员工总体满意度为 95%。

关爱困难员工

- 心系困难员工，帮助解决生活难题，走访慰问困难员工 **29014** 人次，发放救助金 **1991** 万元、医疗救济金 **1748.30** 万元，**9107** 人受助，重病救助 **3137** 名员工，获得理赔额度 **1903** 万元
- 开展 2022 年度“金秋助学”活动，为 **3092** 人发放助学金 **157.66** 万元

关爱女性员工

- 关爱女员工身体健康，鞍钢集团（鞍山区域）为 **8900** 余名在职女员工办理团体安康保险
- 提高女员工体检标准，本钢为女员工增加宫颈癌筛查 HPV 检测项目

关爱一线员工

- 深入到高危、高温作业岗位进行走访慰问，发放各类防暑降温饮品和保健用品 **1.45** 万件

关爱离退休员工

- 定期为离退休员工提供测血压、心理慰藉、日常电气维修等多种关爱服务，构建企业关心关爱老同志、老同志自觉发挥余热支持企业发展的良好工作格局
- “七一”前夕走访慰问 **2600** 多名生活困难党员、老干部，向他们致以节日的问候和祝福



本钢设计定制公交和厂内公交行走线路，改善员工的通勤条件

丰富员工业余生活

集团开展形式多样的文体娱乐活动，汇聚员工团结奋进的精神力量，最大程度实现员工工作生活平衡。



鞍山钢铁开展足球联赛、气排球比赛等文体活动



攀钢开展游泳、划船比赛等文体活动



本钢开展篮球、乒乓球比赛等文体活动



与社区共享和谐生活

鞍钢集团坚持发展不忘回馈社会，鼓励并支持员工积极投身社区建设与公益志愿服务，努力与当地社区建立公开、真诚、和谐的关系，全面推进社区的可持续发展，彰显央企责任和担当。

助力社区发展

集团坚持企业和社区共同发展，充分发挥自身资源优势，深入社区，开展一系列普惠民生的社区共建活动，提升当地居民的生产和生活水平，切实增进民生福祉。

案例 卡拉拉积极融入海外社区

卡拉拉矿业有限公司作为鞍钢集团在澳中资企业，积极推进社区建设，不断满足社区居民的社会需要，提高原住民的生活质量，通过提供多样化的社区服务，促进当地社区发展。

- **提升健康水平：**协助政府为偏远地区居民提供牙医健康服务
- **提供就业机会：**开发社区农场和创新农场，以“用户投入 / 用户获益”的方式开展粮食种植、建立养鸡场和园艺企业，并为当地居民提供技能培训，带动就业
- **推动文化传播：**赞助 2022 年第 8 届双年艺术奖和展览，为莫拉瓦郡的优质艺术文化遗产提供展示平台
- **加强社区交流：**通过会谈、举办商会活动等方式，与地方政府、土著人团体、当地民众、当地中国总领馆和中资企业等利益相关方保持良好关系和密切沟通



现代化移动牙医诊所为居民提供口腔健康医护

案例 “钢·美术馆”：用钢铁之魂铸造文艺新高地

2022 年，鞍山钢铁物业公司与鞍山师范学院国学中心合作打造的全国首家以钢铁为主要元素的钢美术馆向公众开放，为公共文化教育基础设施建设贡献力量。自开放以来，钢美术馆内举办了各类高质量艺术展览和文化艺术活动，也成为美术专业人员、非美术爱好者以及学生等各个群体展览交流、艺术座谈、文化沙龙的场馆，充分发挥其弘扬优秀传统文化、提供公共文化服务场地等公益性功能，使其成为提高广大市民艺术素质、推动文化艺术教育的新基地，让公共文化服务设施真正为民所享。



投身公益慈善

集团弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，深入开展“跟着郭明义学雷锋”主题实践活动，推动新时代志愿服务事业持续健康蓬勃发展。



攀钢开展“润”行动·情暖“六一”“暖冬关爱”公益活动，为 307 名困难青少年送去价值约 15 万元的爱心物资



本钢开展“承使命担当，为生命续航”爱心献血、“文明出行 我先行”交通指引等 16 项常态化特色志愿服务

关键绩效

2022 年，鞍钢集团

- 组建青年志愿服务团队 **67** 个，建立青年突击队 **363** 个，青年志愿者人数 **4334** 人，开展各类志愿服务活动 **825** 次，**11015** 人次参与
- 向本溪市公安局特殊群体捐赠 **330** 万元
- 向鞍山市退役军人事务局特殊群体捐赠 **100** 万元
- 向四川省慈善总会捐赠 **2000** 万元支援抗震救灾
- 向原附属企业困难群体捐赠 **300** 万元
- 向鞍山市公安局特殊群体捐赠 **500** 万元

责任荣誉

- 🏆 **4** 个青年集体荣获一星级全国青年文明号，**1** 个团支部荣获全国铁路向上向善好青年集体，**1** 个青年志愿者服务队荣获 2022 年争创新时代辽宁省优秀青年志愿者组织，“润”行动志愿服务项目荣获第六届“中国青年志愿服务项目大赛”攀枝花市优秀奖
- 🏆 **12** 名青年荣获全国钢铁行业共青团工作指导和推进委员会中国冶金报社第二届“最闪耀的星”五四青年，**5** 名青年荣获全国铁路向上向善好青年，**3** 名青年志愿者荣获辽宁省优秀青年志愿者，**2** 名优秀青年志愿者荣获攀枝花市第六届“青年志愿之星”，**1** 名优秀青年志愿者荣获“四川省青年志愿服务优秀个人”

与村民共建和美乡村

2022 年，鞍钢集团始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述和定点帮扶工作的重要指示批示精神，始终把定点帮扶作为重大政治任务，坚持“四个不摘”工作要求，聚焦“五大振兴”工作目标，把“长子鞍钢”的使命担当书写在全面推进乡村振兴的画卷上。



扫一扫：鞍钢集团乡村振兴白皮书 2023



扫一扫：鞍钢集团精准扶贫白皮书 2021

加强顶层设计

集团持续加大定点帮扶工作力度，始终坚持把定点帮扶工作作为“一把手”工程。2022 年，召开定点帮扶专题工作会议 8 次，学习研讨定点帮扶工作的新政策、新要求，推进帮扶工作落实落地。制订《鞍钢集团有限公司 2022 年定点帮扶工作计划》，强化资金、政策、人才等要素保障，创新工作方法，全面推进乡村振兴。

关键绩效

2022 年，

- 投入无偿帮扶资金 **4301** 万元，同比增长 **2.20%**
- 定向采购盘州煤炭 **55.40** 亿元，同比增长 **38.80%**
- 引进外部资金 **8561** 万元，同比增长 **694%**
- 派驻干部 **64** 人，同比增加 **13** 人
- 消费帮扶投入 **7366** 万元，同比增长 **29.40%**
- 超 **6** 万余人次通过鞍钢集团帮扶项目受益

责任荣誉

- 🏆 鞍钢集团定点帮扶工作连续三年被中央农村工作领导小组评价为“**好**”
- 🏆 三角田村、花甲山村分别被评为六盘水市、盘州市乡村振兴**示范试点**
- 🏆 塔县波斯班迪尔村被评为新疆自治区**脱贫攻坚示范村**、新疆自治区**美丽庭院示范村**、新疆自治区**时代文明新村**



2022 年 6 月，鞍钢集团党委书记、董事长谭成旭在塔县阿巴提镇养牛场调研



2022 年 6 月，鞍钢集团党委副书记、总经理戴志浩在贵州省盘州市三角田村调研

选派优秀干部

集团坚持“尽锐出战、雪中送炭”的原则，扎实做好援派干部工作，关心关爱援派干部，充分激发乡村振兴干部队伍的活力及凝聚力，当好乡村振兴的“领头雁”。



案例 鞍钢集团驻新疆塔县工作组助力戈壁荒滩现代产业园建设

为助力塔县实体经济发展，鞍钢集团驻新疆塔县工作组于 2021 年进驻塔县产业园并快速进入帮扶角色。他们克服施工紧张、戈壁荒漠条件艰苦等困难，并充分发挥企业干部专业优势，统筹完善组织建设、维稳、生产安全和工程管理等各项制度 10 余项，将先进的管理理念带到产业园，按下建设进度加速键；带头学习招商知识，创新运用线上线下多渠道招商引资形式，加快招商引资步伐，全力有序推进产业园施工、招商等各项工作，为塔县乡村振兴提供强有力的人才支撑。

经过援疆干部们的共同努力，2022 年 5 月，规划建设用地 629 亩、建筑面积 28.60 万平方米、总投资 10.80 亿元的塔县产业园建成投产，塔县产业园也陆续接待来园区考察企业 30 余家，且成功吸引企业入驻产业园开工生产。该项目的建设标志着塔县零工业基础的时代结束，并将成为塔县乡村振兴又一效益增长点，对优化塔县经济结构、扩大就业岗位、增加塔县财政收入产生深远的影响。

聚焦“五大振兴”

集团扎实推动乡村产业、人才、文化、生态和组织振兴，助力定点帮扶地区经济社会高质量发展，展现广袤乡村活力奔涌的新气象。

助力产业振兴

关键绩效

2022 年，鞍钢集团

- 投入产业无偿帮扶资金 **2228** 万元，占比达到 **79%**



发展盘州特色产业

- 援建食用菌种植园、菌棒加工车间、露天蔬菜种植园、万寿菊种植基地、精品蔬菜种植大棚，有效提升村集体收入
- 花甲山食用菌种植园被评为全国基层“农业科技示范基地”
- 盘州“一县一业”刺梨产业融合发展，“刺梨王刺梨原液”被正式纳入“全国特质农产品”名录；刺梨产业典型经验做法，被国务院国资委《中央企业社会责任帮扶工作专刊》收录推广

延长塔县产业链条

- 实施塔提库力搬迁点种植项目，为养殖业发展提供源头保障
- 无偿购置西门塔尔肉牛，并引进 2 家企业投入有偿帮扶资金，为塔县畜牧产业发展注入蓬勃动力
- 实施提孜那甫乡果蔬基地温室改造项目，培育本土蔬菜、瓜果、水产、禽类供应链，解决塔县“吃菜难”“吃菜贵”问题



援建三角田村精品蔬菜种植大棚



援建花甲山村食用菌种植园

助力人才振兴

关键绩效

2022 年，鞍钢集团

- 累计培训基层干部、乡村振兴带头人和专业技术人员等 2817 人次

开展专题培训

- 在盘州依托鞍钢集团下属机电学院师资力量和外聘农技专家，先后组织基层干部、致富带头人和蔬菜种植户等开展专题培训 12 期
- 在塔县组织实施特色种植类、基础管理类和专业技术类等 3 类、7 项培训课程，助力激发塔县乡村振兴内生动力

创新培训方式

- 组织塔县基层干部到鞍钢集团内部企业挂职交流学习
- 组织盘州市地方国企和主管部门负责人到鞍钢集团参加领导人员能力素质提升培训



对村民开展蔬菜种植技术现场培训

助力文化振兴

持续实施“文化润疆”工程

- 实现塔县乡镇中小学爱国主义教育基地和国学课堂全覆盖，增强塔县青少年学生民族自信心与自豪感

开展移风易俗和乡风文明活动

- 驻塔工作组与当地 19 户贫困户结对认亲，定期走访、慰问当地村民，帮助解决生活困难问题，推进农村革除陈规陋习
- 花甲山村第一书记徐杨秋带头编制村规民约“三字经”，将家风美作为文明户评选的重要指标
- 三角田村第一书记谢玉川带领组建民俗歌舞队、提升环境卫生治理水平、关怀慰问孤寡老人，营造文明和谐乡风



塔县寄宿制小学爱国主义教育馆



三角田村民俗歌舞队

助力生态振兴



实施环境整治工程

- 在塔县修缮改造卫生设施，并新建村级化粪池，保证环境卫生
- 在盘州积极争取污水治理、人居环境改善等政府专项资金，切实解决生态环境问题，让村庄面貌焕然一新



推进引水灌溉工程

- 实施塔什库尔干乡萨热吉勒尔村引水灌溉工程，打通 3000 亩耕地草场灌溉通道，提升农业、畜牧业生产能力，改善群众的生活环境及生产条件
- 在盘州新建引水管道和调节水池，解决两村 1500 亩土地灌溉问题

案例 聚焦易地搬迁帮扶，助力帮扶地生态振兴

鞍山钢铁以搬迁生态建设为重点开展塔县生态振兴帮扶工作，全力打造美丽乡村。2022 年，在易地搬迁点塔提库力开展土地平整、改良、种植等工作，累计种植绿色植被 3200 余亩，将荒漠变为绿洲；实施“厕所革命”“引水灌溉”工程，妥善处理粪污，打通灌溉通道，帮持塔县大力改善农村人居环境和农村生活设施。



开展土地平整、改良等工作后，种植的小麦生机盎然

助力组织振兴

集团始终坚持以党建激发村党组织动力，把基层党组织的政治优势、组织优势转化为推动乡村振兴的发展优势，激发乡村振兴“组织动能”。

- 捐赠党建经费 50 万元，持续推进结对党支部共建
- 投入 80 万元建设花甲山村标准化党建活动阵地，定期开展政策宣讲、农民夜校等活动，筑牢基层战斗堡垒



盘州市花甲山村建设标准化党建活动阵地



深化消费帮扶

集团继续大力实施消费帮扶，在乡村地区和消费市场之间建立畅通的供需渠道，调动政府、市场和社会各方力量扩大农副产品消费市场，帮助乡村地区群众增收致富，全年完成消费帮扶 7366 万元。

畅通产销渠道

- 通过员工福利、以购代捐等形式购买帮扶地区农产品，帮助解决农副产品滞销难题
- 通过直播带货推动品牌营销，同时在鞍钢集团商超、食堂、博物馆等场所开设帮扶产品专柜，帮助销售特色农产品，助推塔县、盘州特色农产品入辽入川

合作支持采购

- 与盘江精煤公司签订战略合作协议，直接采购煤炭产品 50 余亿元，有效助推区域经济发展
- 对接央企消费帮扶电商平台，组织参加“兴农周”消费帮扶活动
- 与帮扶地经信局和乡村振兴局沟通，完善消费帮扶商品目录，打通农产品从田间地头到员工餐桌的最后“一公里”，将帮扶地区的资源优势转化为助力共同富裕的经济优势



员工在“兴农周”消费帮扶活动平台上选品下单



通过员工福利形式购买帮扶地区农产品

展望未来

展望 2023，鞍钢集团将以创建示范为牵引、以对标评价为先导、以效益效率为主线、以管理提升为抓手，围绕打造世界一流创新力、竞争力、治理力、影响力、引领力等核心追求，充分发挥改革的突破和带动作用，统筹世界一流企业创建示范行动、管理提升行动、价值创造行动、品牌引领行动，向建设世界一流企业迈进。

—— **坚持创新驱动，打造世界一流的科技创新能力。**全面提升自主创新能力，加强关键技术布局攻关，提升全球首创技术能力；更好服务国家战略科技力量建设，积极参与国家重大创新平台建设。

—— **聚焦价值创造，打造世界一流的核心竞争力。**持续增强资源配置和整合能力，围绕“双核+第三极”产业发展布局，优化产业链资源配置，不断增强战略性资源掌控能力，提升全球市场话语权和影响力；打造品质卓越的产品，加强全面质量管理和推进工艺、装备升级；对标世界一流提升价值创造力，稳步提升经营绩效指标，推动从数量规模型向质量效益型转变。

—— **深化改革赋能，打造世界一流的治理能力。**持续深化现代企业制度建设，全面落实“两个一以贯之”，推动公司治理机制更加成熟定型；深化市场化经营机制建设，聚焦狠抓三项制度改革实效重点攻坚；增强战略管理能力，以“五力”战略评价模型为抓手，推进战略规划落地落地、迭代升级；加快推进数字鞍钢建设，推进“数据赋能、管控升级、经营协同、制造增效”；加快建立世界一流财务管理体系，推进鞍钢集团“三位一体”财务管理体系建设；加快建立基于全价值链的精益管理体系，构建全员参与、持续改善的精益管理长效机制；加强合规管理，增强抗风险能力，立足“三纵一横”法治鞍钢建设工作体系，深化法律、合规、风控一体化运行。

—— **服务国家大局，打造世界一流的影响力。**加快培育全球知名品牌，制定实施差异化品牌战略，提升鞍钢集团品牌知名度、美誉度；塑造优秀企业文化，以弘扬“鞍钢宪法”精神为主线，不断提升鞍钢集团文化影响力；打造绿色低碳发展典范，按照鞍钢集团碳达峰、碳中和路线图，发展低碳冶金技术，推动能源低碳转型，提高能源利用效率和清洁生产水平；践行高标准社会责任，巩固乡村振兴成果，全面完成定点帮扶绩效考核指标，力争连续实现“好”的评价结果。

—— **坚持人才强企，打造世界一流的引领力。**加快培育一流企业家，持续提升领导人员能力素质，加大优秀年轻干部配备力度，不断优化领导人员队伍结构；培育高水平科技领军人才队伍，落实“揭榜挂帅”“赛马”机制，推进“人才飞地”建设，建立人才落户中心城市、服务支持生产基地的协同机制；加强高技能人才队伍建设，制定实施各层级技能培训计划，建立技能人才评价体系，建立健全相关激励保障制度。

—— **坚持典型引领，打造世界一流试点示范。**打造沿海现代智慧钢铁基地，加快建设成本、技术、产品、劳动生产率行业领先的绿色、生态和全流程智能透明的千万吨级沿海钢铁精品基地；打造世界一流矿产资源产业，聚焦打造三个“世界级”，加快建具备全球竞争力的矿产资源产业；打造世界一流流钛产业基地，快速推进钛产品、钛化工等产业项目，做大氯化钛白规模，提高钛产品在新能源领域使用量；打造现代治理示范，聚焦三个“新样板”建设，打造先进治理模式。

关键指标绩效表

经济绩效	单位	2020 年	2021 年	2022 年
营业总收入	亿元	2747.50	3834.57	3366.16
营业总成本	亿元	2681.08	3574.72	3321.73
利润总额	亿元	69.57	174.63	80.14
资产总额	亿元	4833.22	4919.76	4810.08
所有者权益	亿元	1338.12	1509.81	1553.58
资产负债率	%	72.31	69.31	67.70
纳税总额	亿元	139.27	224.87	172.07
铁产量（生铁）	万吨	5385.16	5266.22	5357.24
钢产量（粗钢）	万吨	5555.20	5565.33	5564.90
钢材产量	万吨	5205.01	5225.38	5228.47
铁精矿产量	万吨	4855.40	4983.96	5260.58
高钒铁	万吨	3.48	3.68	3.60
钛白粉	万吨	23.55	24.44	24.35
世界 500 强排名	名	401	400	217
世界钢协排名	名	7	3	3
钢材出口数量	万吨	290.39	329.52	329.71
钢材出口比例	%	5.55	6.26	6.16
董事会召开会议次数	次	13	8	9
董事会讨论审议事项数	项	32	36	28
经济责任审计	项	18	22	17
投资项目审计评价	项	2	3	4
投资项目造价审计	项	14	12	9
管理审计	项	10	20	8
其他审计	项	13	3	13
净核减工程款	亿元	0.76	0.66	0.73
研发经费投入	亿元	86.14	148.15	130.56
研发经费投入强度	%	4.04	3.86	3.88
申请受理专利数	项	1872	2103	2477
专利授权数	项	1309	1435	1675
有效发明数量	项	4699	5323	6296
发布制修订国际标准	项	3	4	2
发布制修订国家标准	项	11	10	13
发布制修订行业标准	项	6	2	2
获得行业、省级科技奖励项目	项	30	34	37

经济绩效	单位	2020 年	2021 年	2022 年
环境绩效	单位	2020 年	2021 年	2022 年
清洁能源比重（电力占比，含核电、风电、水电、光伏）	%	17.50	18.67	26.59
万元产值综合能耗同比降低	%	0.95	0.17	1.82
吨钢综合能耗同比降低	%	-1.51	2.20	1.49
二氧化硫排放同比降低	%	4.19	9.29	14.36
氮氧化物排放同比降低	%	0.32	-1.59	9.55
化学需氧量排放同比降低	%	0.67	7.53	29.70
吨钢耗新水量同比降低	%	2.56	2.73	5.35
鞍山钢铁水循环利用率	%	98.40	98.43	98.46
攀钢水循环利用率	%	95.22	95.25	95.31
本钢水循环利用率	%	98.34	98.30	98.31
社会绩效	单位	2020 年	2021 年	2022 年
客户投诉解决率	%	100	100	100
鞍山钢铁获得 ISO14001 体系认证证书的供应商数量	家	8	9	17
鞍山钢铁通过环境管理体系认证的供应商数量	家	8	9	17
鞍山钢铁通过职业健康与安全认证的供应商数量	家	8	9	16
鞍山钢铁因为社会责任不合规被否决的潜在供应商数量	个	0	0	0
鞍山钢铁因为社会责任不合规被中止合作的供应商数量	个	0	0	0
员工总数	人	119418	173597	164003
女性员工占比	%	15.20	13.60	13.20
新增员工人数	人	318	428	1040
新增员工人数占员工总数比例	%	0.30	0.20	0.60
员工辞职人数	人	583	897	1248
员工流失率	%	0.50	0.50	0.80
劳动合同签订率	%	100	100	100
社会保险覆盖率	%	100	100	100
员工培训投入	万元	10325	14800	12012

社会绩效	单位	2020 年	2021 年	2022 年
员工人均培训课时	小时	55	65	60
员工人均培训投入	元	976	996	872
管理和技术岗位人员占比	%	24	23.10	23.30
帮困慰问金受助人次	人次	43385	28843	29014
帮困慰问金投入总额	万元	1800.65	1744.89	1991
员工助学金受助人次	人次	22	1185	3092
员工助学金投入总额	万元	4.40	95.60	157.66
员工医疗救助受助人次	人次	2702	2035	9107
员工医疗救助投入总额	万元	1223	938.34	1748.30
员工体检覆盖率	%	100	100	100
员工职业健康档案覆盖率	%	100	100	100
安全生产总投入	亿元	12.72	19.32	17.89
安全培训人次	人次	232512	228518	265414
安全培训覆盖率	%	100	100	100
新增职业病人数 (人)	人	1	3	2
千人负伤增减率	%	-13	-57	-17
定点帮扶资金	万元	3824.55	4205.60	4301
其他公益慈善、助学和改善社区环境等	万元	4501.46	3208.25	3853.94
社会捐赠总额	万元	8326.01	7413.85	8154.94
帮助中央单位定点帮扶县引进帮扶资金	万元	79	1078	8561
购买脱贫地区农产品	万元	5400	5689	7366
帮助销售脱贫地区农产品	万元	248	116	235
派驻帮扶干部	名	47	51	64
帮助中央单位定点帮扶培训人员	人次	3766	2399	2817
定向采购盘州煤炭	亿元	25.15	39.90	55.40
青年志愿者人数	人	6012	5039	4334
志愿服务活动	场	1010	949	543
志愿服务活动参与人次	人次	12120	11337	11015
志愿服务活动总时长	小时	36450	34011	33045

责任荣誉

序号	荣誉
1	鞍钢集团在中央企业负责人经营业绩考核中首次获评“A”，鞍钢党委在中央企业党建工作责任制考核评价中再次获评“A”
2	鞍本整合融合得到国务院领导和国务院国资委、辽宁省委省政府充分肯定，成为国企改革三年行动标志性案例
3	鞍钢集团《新时代分众化思想政治工作体系的研究与实践》《用活红色资源 传承红色基因 打造红色鞍钢》两项课题，荣获中国思想政治工作研究领域最高荣誉
4	鞍钢集团钒钛（钢铁）研究院成都先进金属材料产业技术研究院股份有限公司和本钢集团信息自动化有限责任公司上榜“科改示范企业”
5	“郭明义爱心团队”鞍钢股份炼焦总厂分队获中央宣传部、中央文明办评选的最佳志愿服务组织称号
6	低碳排放高炉炉料解决方案及其应用获世界钢铁协会“低碳生产卓越成就奖”
7	鞍山钢铁、攀钢连续三年被评为中国最具专利创新力钢铁企业
8	鞍钢股份、攀钢成都材料院、攀钢矿业公司首次入选国家知识产权优势企业
9	ISO 22055:2019《铁路道岔用钢轨》国际标准获 2022 年中国标准创新贡献奖
10	专利“化工废弃物制备高强度焦炭的方法”获第 23 届中国专利优秀奖
11	本钢 2000MPa 热成形钢获得“2022 年第五届中国汽车轻量化设计”一等奖
12	“攀西钒资源绿色高效利用关键技术与应用”等 10 个牵头项目获 2022 年度冶金科学技术奖
13	鞍钢股份、矿业公司齐大山铁矿、朝阳钢铁、西昌钢钒等 4 家单位的 8 个场景获评 2022 年度智能制造优秀场景
14	“攀长特叶片钢助力我国重型燃气轮机领域实现零突破”上榜 2022 年中国特钢行业十大影响力事件
15	鞍钢股份鲅鱼圈钢铁分公司、本钢板材股份有限公司、本溪北营钢铁股份有限公司、攀钢集团西昌钢钒有限公司获评中国钢铁行业协会“双碳最佳实践能效标杆示范厂培育企业”
16	鞍钢集团荣获“第七届中国工业大奖表彰奖”
17	鞍钢集团定点帮扶工作连续三年被中央农村工作领导小组评价为“好”

指标索引

报告目录	GRI Standards 对标	CASS-CSR4.0 对标
报告编制说明	2-2/2-3	P1.1/P1.2
责任寄语	2-1/2-2/2-6/2-11/2-12/2-13/2-14/2-17	P2.1/P2.2
新时代钢铁	—	P3.1/G2.4
走进鞍钢	2-1/2-6/201-1	P4.1/P4.3/P4.4/G1.1
公司治理	2-9/2-10/2-11/2-12/2-13/2-14/2-17/2-18/2-22/2-26/405-1	P4.2/G2.2/M1.1/M1.2/M1.3/M1.4/M1.5/M1.6/M1.7/M1.8/S1.1/S1.2
责任管理	2-16/2-29/3-1/3-2/3-3	P1.3/G1.2/G2.1/G2.2/G2.3/G3.1/G3.2/G3.3/G4.1/G4.2/G4.3/G5.1/G5.2/G6.1/G6.2
专题：打赢国企改革攻坚战，全面激活高质量发展引擎	2-6/2-19/2-20/201-1/203-1/203-2	P3.1/P3.2/P4.5/S1.4
创新高效 “兴” 高质量发展	2-6/201-1/203-1/203-2	P3.1/P3.2/M2.4/M2.5/M2.6/M2.7/M3.5/M3.6
协调共享 “兴” 区域繁荣	2-6/201-1/203-1/203-2	P3.1/P3.2
低碳引领 “兴” 自然生态	201-2/301-1/301-2/301-3/302-1/302-3/302-4/302-5/303-1/303-2/303-3/303-4/303-5/304-1/304-2/304-3/305-4/305-5/305-7/306-1/306-2/306-3/306-4/306-5	P3.1/P3.2/E1.1/E1.2/E1.3/E1.5/E1.7/E1.8/E1.9/E1.10/E1.11/E1.12/E2.1/E2.2/E2.3/E2.5/E2.6/E2.7/E2.8/E2.9/E2.10/E2.11/E2.12/E2.13/E2.14/E2.15/E2.16/E2.17/E2.18/E2.23/E2.24/E2.25/E3.1/E3.3/E3.4/E3.6
合作共赢 “兴” 邻里伙伴	2-6/2-8/2-27/204-1/205-2/308-1/308-2/403-1/403-2/403-3/403-4/403-5/403-6/403-7/403-8/403-9/403-10/414-1/416-1/417-1	P3.1/P3.2/M2.1/M2.2/M2.3/M2.11/M2.13/M2.14/M2.15/M2.16/M2.17/M2.18/M3.1/M3.3/M3.4/M3.7/M3.8/M3.9/M3.10/M3.11/M3.12/M3.14/M3.15/M3.16/S1.1/S2.11/S2.12/S2.13/S3.1/S3.2/S3.3/S3.4/S3.5/S3.6/S3.7/S4.4/E1.6/E2.21/E2.22
同心同行 “兴” 美好生活	2-7/2-19/2-20/2-30/201-3/203-2/401-1/401-2/401-3/404-1/404-2/405-1/406-1	P3.1/P3.2/G2.4/S1.5/S1.6/S2.1/S2.2/S2.3/S2.4/S2.5/S2.6/S2.7/S2.8/S2.10/S2.14/S2.15/S2.16/S2.17/S2.18/S2.19/S2.20/S4.1/S4.2/S4.5/S4.6/S4.9/S4.10/S4.11/S4.12/S4.13/S4.14
展望未来	2-22	A1
关键指标绩效表	3-3	M1.6/M1.7/M1.8/M3.9/M3.13/S1.3/S4.8/S4.11/S4.13/A2
责任荣誉	2-5	P3.1/A3
指标索引	3-3	A5
专家点评	2-5	G6.3/A4
我们的倾听	—	A6

专家点评

2022 年，中国共产党第二十次全国代表大会指出要“为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗”，同时确立了区域协调发展新目标，“推动西部大开发形成新格局，推动东北全面振兴取得新突破……”指引我们脚踏实地、真抓实干，在新的征程上，深入贯彻落实区域协调发展战略，为中国式现代化注入澎湃动力。鞍钢集团紧跟国家战略步伐，编制和发布第 16 份可持续发展报告《鞍钢集团 2022 年可持续发展报告》。

《报告》凸显鞍钢集团的责任担当，围绕“制造更优材料 创造更美生活”的责任使命谋篇布局，以“兴”为责任主线，突出鞍钢集团作为服务区域协调发展战略的重要力量，在振兴区域经济、自然生态、合作伙伴、社区邻里等方面积极作为，为推动区域振兴勇担责任，以钢铁脊梁为实现中华民族伟大复兴贡献力量。

《报告》聚焦时事热点，设置“党的二十大学习园地”，展示鞍钢集团深入学习贯彻党的二十大精神，推动党的二十大精神入脑入心、走深走实；设立国企改革专题，展现鞍钢集团实现国企改革三年行动高质量收官，为谱写新鞍钢发展新篇章奠定根基。

《报告》突出重点履责行动，更具悦读性。开篇引入“新时代钢铁”责任画卷，选取精美图片，展示鞍钢集团 2022 年的重大责任成就，诠释鞍钢集团“铭记长子担当，矢志报国奉献”的初心。每个章节开篇的“我们贡献 SDGs”，展现鞍钢集团接轨国际可持续发展目标，在推进创新、生态环境保护、助力教育和社区发展等方面助力联合国可持续发展目标落地；“钢铁意志”板块，以案例形式图文并茂地向读者讲述鞍钢集团“自主建成全球最大铁前一体化智慧炼铁中心”“矿业公司排岩场变身生态园，获华春莹点赞”等亮点履责实践，聚焦和回应绿色发展、数字化发展、安全发展、品质发展等重点议题，彰显鞍钢人在践行国家担当、履行社会责任中的时代精神、钢铁意志。

可持续发展需要持续的投入和努力。期待未来，鞍钢集团在继续加强同各利益相关方的合作、积极探索高质量发展新路径的同时，把握全球可持续发展与企业发展的关系，承担更大的社会责任，聚焦可持续发展责任感、牵引力、内驱力、协同力和价值力，擘画新时代钢铁责任新画卷。

《可持续发展经济导刊》社长 / 主编 于志宏

我们的倾听

尊敬的读者：

您好！为不断提高和改进鞍钢集团履行社会责任工作、提升可持续发展报告质量，我们真诚地希望听取您的意见和建议，感谢您在百忙之中针对以下问题提出宝贵的意见：

1. 您认为本报告是否能够反映鞍钢集团对经济、社会、环境的重大影响？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

2. 您认为本报告所列出的利益相关方与鞍钢集团的相互关系分析是否准确、全面？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

3. 您认为本报告所披露信息、数据和指标是否清晰、准确、完整？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

4. 您认为本报告的内容安排和版式设计是否有利于您的阅读？（请在相应的位置选择打“√”）

是 一般 否

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为是否还有您需要的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后发布可持续发展报告有何建议？



本报告采用环保再生纸印刷



报告获取：您可登录鞍钢集团有限公司网站 (<http://www.ansteel.cn>)
或扫描二维码下载报告PDF文件



摇篮鞍钢微信二维码



扫码读报告